

RAPPORT
D'ACTIVITÉ

20

24

LE MOT DU PRESIDENT



C'est avec beaucoup de circonspection, entre inquiétude et espoir, que je vous présente le rapport moral de l'année 2024 de l'association Emmaüs Lespinassière.

Cette année a été marquée par des avancées significatives et des défis relevés avec succès grâce à l'engagement et à la détermination de chacun d'entre vous, mais le devenir de la structure portée par notre association est plus menacé qu'il ne l'a jamais été.

Déficit et avenir de la structure

Les comptes 2024 laissent apparaître un déficit de **93 516 €**. Plusieurs points permettent d'expliquer ce déficit mais il m'apparaît ici nécessaire d'évoquer le financement perçu par notre association au titre du placement extérieur.

50€ par jour : c'est de qui nous est versé pour chaque résident en placement extérieur.

Jusqu'en 2023, l'association percevait **35 €** par jour pour les places inoccupées. Avec un taux d'occupation de **45 %** en 2024, la suppression de cette subvention représente une perte nette de **56 500 €**.

Si le taux d'occupation avait été de 100%, c'est **80 700 €** de produits supplémentaires que l'association aurait perçu.

A l'heure de l'évaluation des politiques publiques, les dernières études du ministère de la justice indiquent des taux de réincarcération des sortants de détention qui vont de 30% à 60% pour un coût de détention moyen de 130 € par jour.

Le taux de réincarcération dans notre structure au cours des deux dernières années est inférieur à 10% pour 50 € par jour. Notre structure ne pourra trouver de modèle économique pérenne sans une volonté affirmée de l'État. Il apparaît plus que jamais nécessaire de changer de modalité relationnelle en passant d'un statut de prestataire, qui facture des journées réalisées, à un statut de partenaire qui se voit confier une mission en contrepartie d'une dotation globale de fonctionnement sur plusieurs années. Si les négociations n'aboutissent pas et/ou si nous ne parvenons pas à équilibrer nos comptes sans mettre en péril la situation de nos salariés permanents et de nos salariés en insertion, nous devons prendre nos responsabilités l'année prochaine en tant qu'assemblée générale.

Accueil et Insertion des Détenus

Notre mission principale d'accueil des détenus en fin de peines longues dans le cadre de mesures d'aménagement de peines de placements à l'extérieur s'est poursuivie. Nous avons continué à proposer un hébergement et un contrat de travail à nos résidents, leur permettant de s'engager dans un chantier d'insertion de maraîchage bio et de production de ganivelles. Ce projet a non seulement permis de favoriser leur réinsertion sociale et professionnelle, mais a également contribué à la production de produits biologiques de qualité.

Gouvernance et Participation

En 2024, nous avons franchi une étape importante en intégrant un représentant des salariés en insertion au sein de notre Conseil d'Administration. Cette initiative vise à renforcer la participation et la représentation des bénéficiaires de nos actions, en leur donnant une voix dans les décisions qui les concernent. Par ailleurs, nous avons franchi plusieurs caps dans le développement de la vie associative par la rédaction de notre charte qui définit nos valeurs et nos engagements, ou encore l'adoption d'un schéma de délégations pour une meilleure organisation et efficacité de nos actions.

Commissions et Projets

Plusieurs commissions du Conseil d'Administration se sont réunies tout au long de l'année pour discuter et avancer sur divers projets. Certaines commissions ont été arrêtées, mais leur travail a permis de poser les bases de nouvelles initiatives. Parmi les projets de développement lancés en 2024, nous pouvons citer :

- **Le projet d'Entreprise d'Insertion à Carcassonne** : en cours de création, nous allons ouvrir prochainement une entreprise d'insertion à destination des sortants de la ferme, avec une activité de plateforme alimentaire comprenant la logistique, une légumerie et une conserverie. Ce projet vise à offrir des opportunités d'emploi durable aux personnes en réinsertion tout en répondant aux besoins alimentaires locaux.
- **Le festival Escampetuna** qui s'est tenu au long de l'été 2024 et a abouti à la création dans les mois à venir d'un espace convivial dans la ruine de l'ancienne église attenante au presbytère.

D'autres projets se sont imposés à nous : **la Pension de Famille**, présente dans les tiroirs de l'association de longue date, se concrétise par la constitution d'un parc de logements destiné à une activité de pension de famille sur le site de la ferme. Cette offre de logement stable assorti d'un accompagnement social pour les sortants de la ferme qui souhaiteraient y maintenir un lien permettra de favoriser leur autonomie et leur inclusion progressive dans la société.

L'année 2024 a été riche en réalisations et en projets prometteurs.

Je tiens à tous vous remercier pour vos engagements et soutiens. L'année 2025 est d'ores et déjà une année charnière : le développement de la plateforme alimentaire et la renégociation des modalités de financement du placement extérieur seront décisives pour l'avenir de notre association.

Clément ENJALBERT
Président

SOMMAIRE

NOS VALEURS	... 05
NOS MISSIONS	... 06
NOS BÉNÉVOLES	... 07
LES RÉSIDENTS	... 10
NOS CHIFFRES CLÉS	... 11
L'ÉQUIPE	... 18
(RE)STRUCTURATION DU MODÈLE ÉCONOMIQUE	... 20
LES PETITS + DE LESPI	... 22
QUELLES STRATÉGIES POUR LE FUTUR	... 23

NOS VALEURS

LIBERTÉ

Chaque individu a le droit fondamental de poursuivre son propre chemin et de se développer selon ses propres aspirations. Cela signifie respecter les choix individuels et les libertés d'expression et d'action



RESPECT

de la dignité et des droits de chaque personne, quelle que soit sa situation, des différences de chacun. Respect de soi, de l'autre, de son passé, de l'environnement, des règles collectives. Reconnaissance de l'autre, de son existence et de sa singularité



CONFIANCE

Elle est essentielle pour cultiver des relations saines et pour favoriser un environnement où les personnes se sentent en sécurité. Elle implique non seulement la confiance en autrui, en l'autre, mais aussi en ses propres capacités.



SOLIDARITE

se manifeste au travers de plusieurs concepts essentiels : la **pair-aidance**, le partage, la bienveillance et le soutien mutuel. Elle repose également sur la reconnaissance de l'altérité, qui favorise l'évolution collective, ainsi que sur la collaboration dans une œuvre commune.



EQUITE

Elle consiste à garantir que chaque individu soit considéré et traité de manière juste et égale, en tenant compte des différences individuelles et des besoins uniques.



RESPONSABILITE

être acteur de son propre parcours, de son environnement et de la vie institutionnelle. Explorer les chemins possibles en adéquation avec ses capacités et son autonomie, et en ayant comme ambition de les développer. Responsabilité de chacun d'incarner ces principes et valeurs au quotidien.



METAMORPHOSE

Reconnaître le droit au changement et à l'évolution personnelle tout au long de la vie. Cela implique de sortir des schémas préconçus et des stigmates associés aux identités et aux parcours individuels, permettant ainsi à chaque personne de se réinventer et de se développer selon ses propres termes



ECOLOGIE

Elle va au-delà de la simple protection de l'environnement physique pour englober également les relations interpersonnelles, sociales et communautaires. Cela inclut la promotion de relations saines et durables avec tous les êtres vivants, ainsi que la reconnaissance de l'interdépendance entre les humains et leur environnement, et prend en compte les dynamiques sociales et locales pour élaborer des solutions pertinentes et durables.



NOS MISSIONS

ACCUEILLIR ET SOUTENIR

les personnes accompagnées, en leur proposant un lieu d'écoute et de convivialité, ainsi qu'une aide matérielle.



ALTERNATIVE AU MODÈLE CARCÉRAL

Proposer une alternative au modèle carcéral, afin de lutter contre les effets délétères de l'enfermement.



HÉBERGEMENT

Mettre à disposition des personnes accueillies des solutions d'hébergement et rechercher avec elles des solutions de logement pérennes.



ACCOMPAGNER VERS LE DROIT COMMUN

favoriser l'accès aux différents dispositifs sociaux, administratifs, juridiques et de santé afin de permettre aux personnes de réaliser leurs démarches de manière autonome, de faire valoir leurs droits et exercer leur pleine citoyenneté.



NOS MISSIONS

INSERTION PROFESSIONNELLE

Valoriser les personnes par le travail, la formation et les accompagner dans le développement de leur compétences et vers l'émancipation. Être un appui dans l'élaboration de leur projet professionnel, dans leur recherche d'emploi et leurs futures formations professionnelles.



SOUTIEN PSYCHOLOGIQUE, FAMILIAL ET EDUCATIF

Mettre en œuvre des actions de soutien psychologique et éducatives développées avec les compétences professionnelles internes ou en partenariat avec des acteurs du territoire.



PROPOSITIONS D'ACTIVITES CULTURELLES ET SPORTIVES

Encourager l'ouverture à la culture et aux moyens d'expression divers. Valoriser les compétences et l'expression de celles-ci pour chacune des personnes présentes sur les lieux. Favoriser l'immersion sociale par la participation à l'organisation d'événements proposant des rencontres et échanges.



FAVORISER LA PARTICIPATION

au fonctionnement collectif et associatif, permettant l'émergence de nouvelles propositions, l'échange entre les personnes ce qui contribue également à la régulation des effets de groupe.



NOS BÉNÉVOLES



Bernadette Sire

Aujourd'hui Vice Présidente de l'asso, l'ancienne Présidente continue son engagement à Lespi au quotidien, mais aussi avec la fédération en qualité de membre élue à la CB3 et au CA d'Emmaüs France.



Hélène Geyre

Artiste, musicienne, créatrice... Hélène ne manque pas de venir chaque semaine pour amener une envolée de folie et de magie...



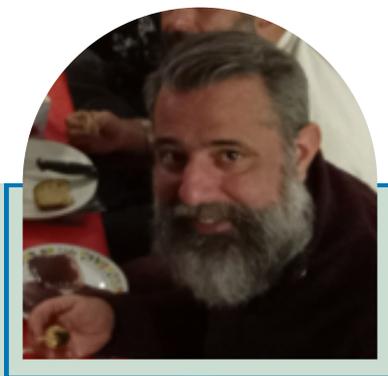
Dominique Maho

Des séances de Reiki aux assemblées du mouvement, Dominique fait profiter la structure de son temps libre, à travers son expérience dans la relation à l'autre, et d'Emmaüs Lespinassière.



Thomas Fliche

Photographe rencontré pour un projet d'une semaine, Thomas est finalement resté tout l'été. Il reviendra pour recouvrir la façade de l'atelier d'une œuvre éphémère mettant en lumière les résidents-salariés.



Philippe Larroque

Musicien et bouliste de renom, Philippe n'hésite pas à rendre des services à l'équipe pour les accompagnements du quotidien... En qualité de voisin, il ne manque aucun tournois de pétanque !



Et tous les autres...

*Pas moins de 22 bénévoles ont été accueillis en 2024 !
Soit 2182hoo
99.18h en moyenne par bénévoles,
ce qui a représenté 1.21 ETP !*

LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



Le Bureau

*Enjalbert Clément - Président
Sire Bernadette - Vice Présidente
Faure Frédéric - Trésorier
Segui Guillaume - Secrétaire*



Les membres

*Perault Colette - retraitée, Juge d'Application des Peines
Lapena Patrice - retraité, musicien et travailleur social
Pousson Ribis Jean François - psychiatre
Cano Benjamin - Chef d'entreprise
Mariscal Valériane - représentante salariés permanents
Bonami Anthony - représentant salariés en insertion
Maho Dominique - retraitée, corps médical*

LES RÉSIDENTS

En 2024, nous avons poursuivi **notre mission d'accompagnement global** des résidents à travers un large éventail d'activités favorisant l'autonomie, l'inclusion et le bien-être.

Ces actions ont permis de recréer du lien social, de valoriser les compétences et de renforcer l'estime de soi.



Les sorties culturelles et sportives, telles que des séances de rafting, de randonnée, de volley, de pétanque, des sorties plage, ainsi que la participation à des événements sportifs comme la Boucle Féline ou divers trails et remontées de rivières, la visite du musée PsyKtri et le gouffre de Cabrespine,

La participation à des événements artistiques comme la remise de prix à Muret pour une œuvre réalisée en détention (un cochon barbecue), ou encore les expositions photographiques d'Audrey Viste et Thomas Fliche, mettant en lumière la vie à la ferme et les trajectoires individuelles.

Nous avons participé à **plusieurs journées solidaires**, notamment dans les vignes, le ramassage d'olives ou encore la transformation de châtaignes en crème de marrons – des moments porteurs de sens, renforçant les valeurs d'entraide et de transmission.

La présence d'un **volontaire en service civique**, Corentin, a été un atout pour valoriser la pratique sportive et dynamiser les activités.

Les marchés locaux à Lespinassière et à la galerie d'art de Caunes-Minervois ont permis de renforcer l'ancrage local et les interactions sociales.



NOS CHIFFRES CLÉS

L'HERGEMENT / PENSION DE FAMILLE



14

Résidents

Accompagnés en 2024.
Soit un total de 2848
jours
d'accompagnement global.



69.5%

des chambres Anciens résidents

occupées dans le
Presbytère d'Emmaüs
Lespinassière.



7

ont pu rester après leur fin
de peine, dans leur
chambre du presbytère ou
dans un logement
autonome, dans le cadre
de la Pension de Famille,
soit 1542 jours
d'accompagnement



2

Appartements

Sur Carcassonne en sous
location.
4 Résidents ont pu
bénéficier en 2024 d'un
logement à Carcassonne,
nouveau tremplin vers une
insertion auprès
d'entreprise du territoire.



2

Logements
autonomes

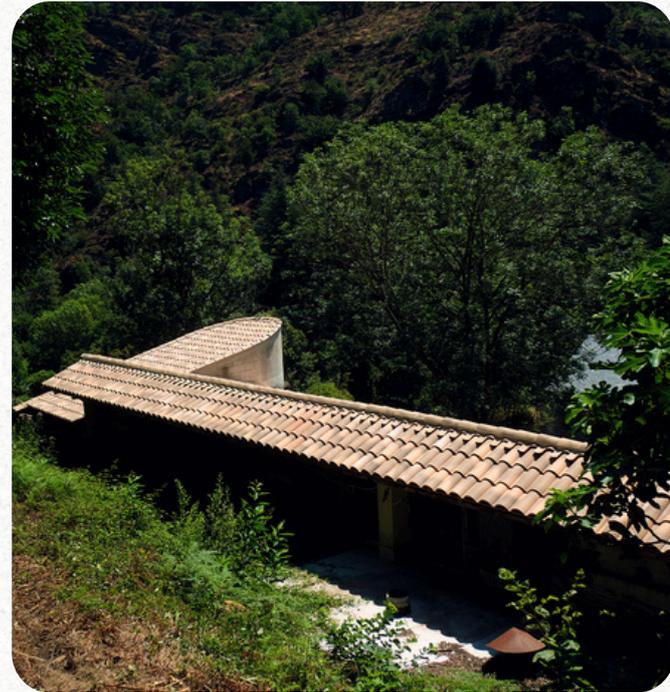
Sur Lespinassière et
Caunes-Minervoises, soit 2
nouveaux logements pour
la Pension de Famille.



55K€

Maison
Blanche

pour la rénovation de la
toiture ! Et un projet
d'aménagement de 4
studios indépendants...



Emmaüs Lespinassière dispose d'un agrément de 10 places en Pension de Famille, avec un prix de journée de 19.5€, pour un accueil collectif en logement autonome



Si l'accueil de personnes sous écrou en Placement Extérieur est la mission phare des "Fermes Emmaüs", la Pension de Famille permet de continuer à accompagner et loger les personnes sorties du dispositif justice.



Locataires de leurs logements, les personnes bénéficient d'un accompagnement social, d'une prise en charge collective, et font partie à part entière du projet de la structure Emmaüs Lespinassière.

En 2023, de nombreux groupes du mouvement Emmaüs ont apporté leur soutien pour la rénovation de la "maison Blanche" et de sa toiture. Ainsi, Emmaüs Lespinassière a pu recevoir 89500€, dont 60000€ directement ciblés sur les travaux.

L'UACE, propriétaire des bâtiments, a également participé à l'action, sur le volet accompagnement et financier, avec un apport de 34627€.

Retour sur les projets à venir pour la structure, concernant ce lieu de vie.

Le Projet Pension de Famille

Bénéficiant de cet agrément 10 Places depuis 2019, la structure se retrouve dans l'obligation pour 2025 de se conformer au conventionnement, et d'avoir ainsi 10 logements à disposition.

Un travail en cours avec l'UACE et l'association **YES WE CAMP** doit nous permettre de restaurer la maison Blanche pour y intégrer 4 logements.

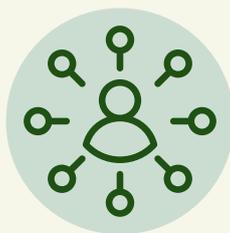
L'acquisition de biens immobiliers sur les environs du site sera également nécessaire. Un projet d'achat d'une maison comprenant 2 logements sur le hameau voisin est en cours de signature.

NOS CHIFFRES CLÉS JUSTICE



1306
journées

dans le cadre du
Placement Extérieur



4
établissements

pénitentiaires "orienteurs"



11
Résidents

sous écrous accompagnés
en 2024.



7
post-écrous

ont pu bénéficier d'un
accompagnement social et
professionnel, sur site ou
sur des logements
autonomes, après leur fin
de peine.



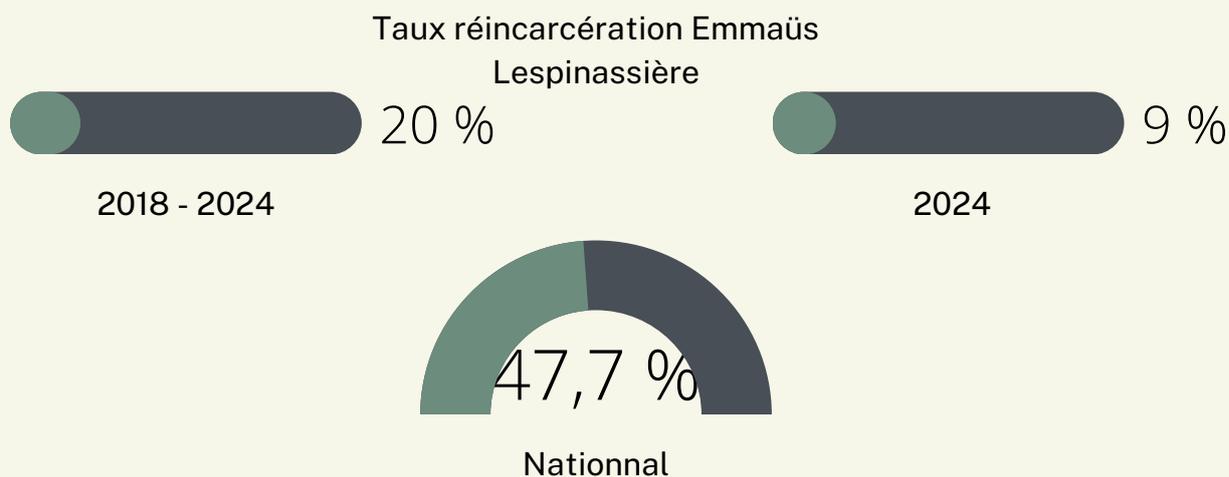
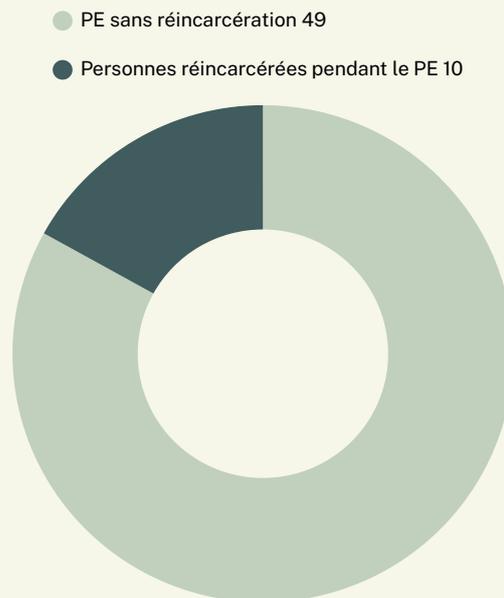
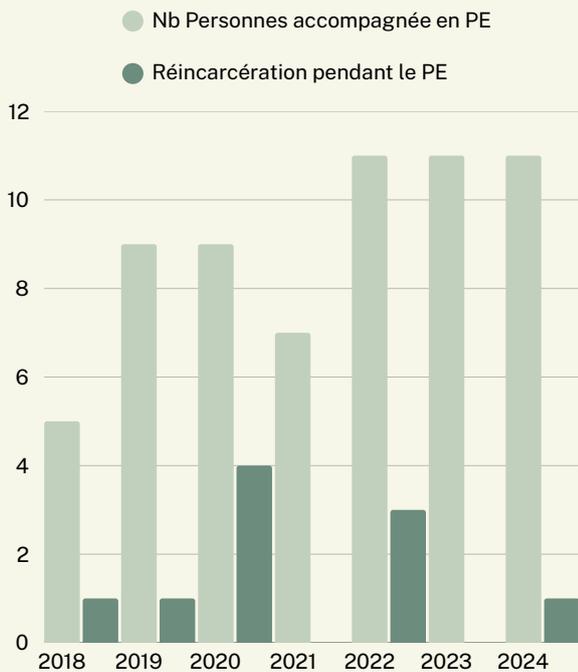
1
Réincarcération

soit un total de 9% pour
Lespinassière, contre une
moyenne de 14% pour
l'ensemble du collectif des
fermes Emmaüs, et 47% en
sortie sèche au niveau
national.



45%
taux
d'occupation

malgré une liste d'attente
qui tend toujours à une
potentielle occupation de
100%



Le taux d'occupation de 45 % en 2024 représente une perte nette de

56 500 €

dû à la suppression de la subvention "place mobilisée".

Si le taux d'occupation avait été de 100%, l'association aurait perçu

80 700 €

de produits supplémentaires.

POUR APPROFONDIR:

45 % de taux d'occupation pour le Placement Extérieur, comme a pu le souligner le président, est le chiffre qui reste à retenir sur ce bilan 2024.

Les places sont disponibles, les entretiens effectués, les dossiers mis en instruction... Mais une fois encore, l'association reste dans l'attente de l'orientation officielle des Juges d'Application des Peines des centres de détention. Entre **1 mois et 1 an** d'attente, sans avoir de date fixée, sans pouvoir se projeter.

En 2024, notre structure a reçu **14 orientations** potentielles de la part de l'administration pénitentiaire (contre 25 en 2023), a accueilli **6 nouvelles personnes**. L'équipe s'est positionnée **1 seule fois** avec un avis négatif sur une potentielle orientation.

50% des orientations ont donc pu aboutir à une validation pour un Placement Extérieur.

Porté par la coordinatrice, et soutenue par Colette Perrault (membre du CA, référente commission justice), à travers la "commission Justice", une **nouvelle convention individuelle de placement** a été travaillée avec les services de la DISP, dans l'objectif de proposer un cadre de placement plus adapté au site et au projet de réinsertion. Cette convention est toujours en attente de validation auprès des services du SPIP 11 et de l'actuelle Juge d'Application des Peines.

Mais pour Emmaüs Lespinassière, l'essentiel ne se limite peut être plus à l'accueil des personnes sous écrous. Car comme confirmé par sa nouvelle charte des valeurs, l'accompagnement et l'engagement de l'association va bien au-delà de la période du Placement Extérieur.

2024 restera comme l'année du changement pour l'association, confirmant son choix de vouloir accompagner des personnes ayant effectuées de longues peines de détention, dans un projet d'insertion sociale et professionnelle. La Pension de Famille, le projet Plateforme, le développement des ganivelles s'inscrivent dans ce projet de "l'après écrous".

Ainsi, les résidents placés à Lespinassière ne sont plus contraints à devoir trouver une solution d'urgence ou par défaut pour trouver un logement et un travail dès leur fin de peine.

Emmaüs Lespinassière confirme son choix de prendre le temps d'accompagner, de trouver des solutions adaptées et pérennes. Accompagner au changement, accompagner à s'inscrire dans un nouveau projet de vie peut prendre plus de temps qu'un "pass IAE" de 2 ans, ou un placement extérieur de 6 mois....

NOS CHIFFRES CLÉS LE CHANTIER D'INSERTION



15

Salariés en
insertion

dont 14 suite au Placement
Extérieur,
et 1 CDDI Inclusion



4

formations

- pour 12 bénéficiaires
- CACES
- tronçonneuse
- débroussailleuse
- communication non violente



5

Sorties en 2024

- 1 réincarcération
- 1 orientation vers un autre centre PE / CSAPA (prise en charge addictions)
- 2 retour en famille
- 1 sortie positive logement/ travail à Carcassonne



6

personnes en
situation de
handicap



4

PMSMP

- 1 immersion collective (GAEC des 2 versants)
- 2 immersions sur d'autres structures du mouvement Emmaüs
- 1 immersion en entreprise sur Carcassonne + la participation mensuelle à la permanence de la Borrieta



4

50 ans et +

- Dont 1 contrat "inclusions" permettant d'accompagner 1 personne jusqu'à l'ouverture de ses droits "retraite", avec une subvention de 100% la première année, 70% à compter de la 2eme.

POUR APPROFONDIR :

En **2023**, l'association avait perdu 1 poste sur son chantier d'insertion, passant ainsi de **5.94 ETP** en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion, à **5.12 ETP** subventionnés.

En **2024**, les résidents ont réalisé au total 10019 h00 soit **5.48 ETP**.

La difficulté pour l'activité "insertion" de la structure réside sur l'impossibilité à se projeter sur les effectifs réels de l'année. En effet, si nous comptons 5.92 ETP au mois de Janvier, les effectifs sont passés à 3.7 ETP au mois d'Avril, pour terminer à 7.4 ETP au mois de Décembre.

Si l'objectif financier nous contraint à garder en ligne de mire le taux d'ETP subventionné par l'état, nous devons aussi prendre en considération des facteurs importants :

- les arrivées impromptues (obligatoires et imprévisibles) et des Placements Extérieurs,
- les départs anticipés relatifs aux remises de peines (au cas où le résident souhaite alors quitter la structure pour un projet de vie),
- les échéances des chantiers d'insertion (plans de culture, commandes de Ganivelles),
- ne pas mettre un terme un contrat d'insertion par défaut de subvention, afin d'éviter de mettre en difficulté des bénéficiaires qui sont déjà en état d'extrême précarité, conformément aux valeurs citées de l'association,
- s'assurer de réaliser un taux d'effectif au minima (ETP subventionné) afin de ne pas perdre de place supplémentaire sur le chantier d'insertion.

Le chantier d'insertion d'Emmaüs Lespinassière comprend 2 activités, le chantier maraîchage, et le nouveau chantier lancé en fin d'année 2023 Ganivelles.

2024 aura permis aux encadrants technique de se perfectionner sur ce nouvel outil, en prenant en main les machines de production, et surtout en élaborant avec les bucherons locaux un cahier des charges précis sur la spécificité du bois exigé.

Porté par l'encadrant technique **LUC PASQUIET**, la fin d'année 2024 a montré tout le potentiel de l'activité Ganivelles en validant des commandes importantes auprès de communes et autres collectivités, promettant une forte croissance du Chiffre d'Affaire en 2025 !

L'ÉQUIPE

L'équipe permanente a encore été marquée par des changements d'organisation.



Impliqué dans le projet de développement et la restructuration financière de l'association, le **Directeur** a pu être soutenu par la montée en compétence de Valériane Mariscal sur le poste de **Coordinatrice** du site.

Référente Justice et vie quotidienne, elle s'est vue également porter le festival "Escampetouna", la gestion des bénévoles, stagiaires et services civiques. Toujours très impliquée dans la vie quotidienne, elle a coordonné les actions "santé" avec l'accompagnement dans la Réduction des Risques liés à la consommation d'alcool, et à travers les thématiques du collectif des fermes, vie affective et sexuelle, santé mentale...

La vie quotidienne a été portée par 2 éducateurs en 2024. Les stagiaires, bénévoles et services civiques ont pu apporter leurs soutiens sur les accompagnements santé, RDV médicaux, sorties culturelles et sportives, gestion du quotidien, repas et courses, et également sur l'encadrement des week-end et des 19hoo.

Le poste de chargé de vie communautaire est essentiel au bon fonctionnement du quotidien. Toutefois, au regard de la nécessité de réduire la masse salariale des permanents, il devra faire l'objet en 2025 d'une réflexion, sur l'éventualité de sa suppression.



Enfin, le chantier d'insertion porté par 0.8 ETP Conseiller en Insertion Professionnelle et 1.6 ETP encadrant technique en 2023.

Si Jean-Pierre Pedregosa a pu pérenniser son poste et continue de s'investir sur sa mission de conseiller, un poste d'encadrant technique a dû être retiré.

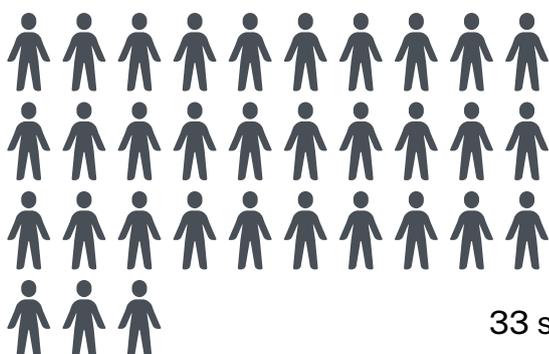
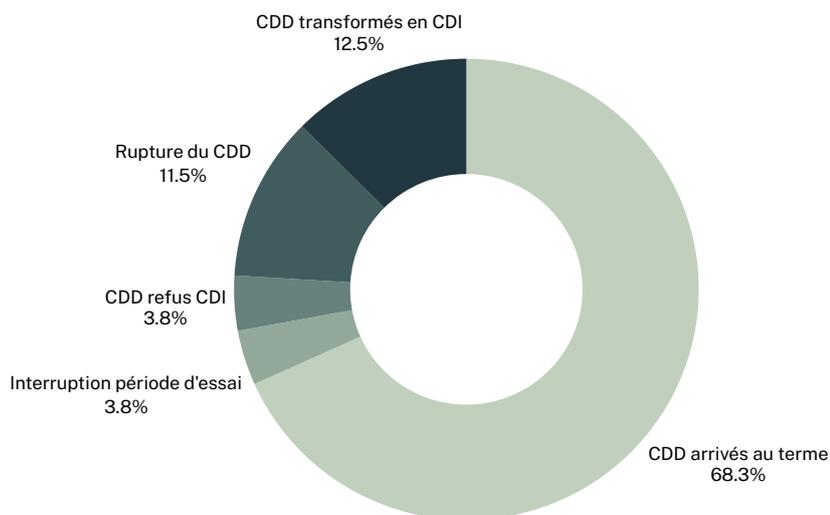
Luc Pasquiet, maraîcher et agriculteur du territoire a rejoint l'équipe avec l'objectif de rendre efficiente l'activité maraîchère, et de développer l'activité Ganivelles.

- **5.54 ETP permanents en moyenne en 2024**
- **1 ETP** Direction
- **1 ETP** Coordination
- **0.7 ETP** en moyenne pour le poste de Chargée vie communautaire, porté par 2 personnes
- **0.8 ETP** Conseiller en Insertion Professionnelle
- **1.53 ETP** pour le poste d'Encadrant Technique, porté par 3 personnes
- **2** services civique
- **1 Contrat "mission", Assistant Administratif et Financier**, projet de restructuration gestion financière de la structure.

Durée moyenne des collaborations : 8.96 mois

29 CDD signés depuis 6 ans sur l'association

13 CDI signés depuis 6 ans sur l'association



33 salariés permanents depuis le début de l'activité

(RE)STRUCTURATION DU MODELE ECONOMIQUE

FINANCÉS PAR 2 AAP PORTÉS PAR EMMAUS FRANCE

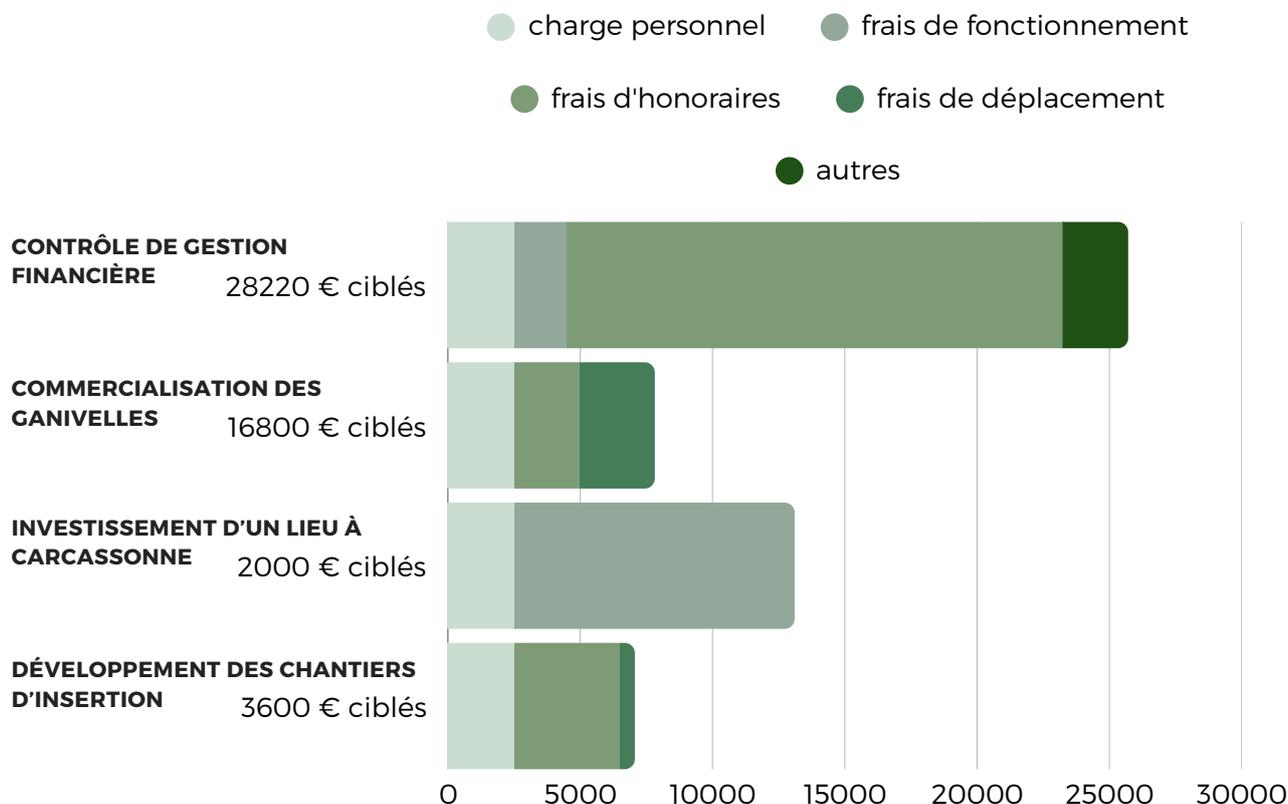
67,5 %

dont 40000€ par l'AAP "Essaimage" et 14 000€ par l'AAP innovation / Tiers-lieu.

L'objectif était de trouver un modèle économique cohérent et autonome, permettant la consolidation de l'activité pour assurer la pérennité de la structure et maintenir la qualité d'accompagnement auprès des résidents.

La structure a donc engagé plusieurs changements dans son fonctionnement :

- Mise en place d'un contrôle de gestion financière par un suivi continu des charges et des produits
- Commercialisation des ganivelles
- Installation d'un bureau à Carcassonne
- Développement de deux nouveaux projets de chantiers d'insertion à Carcassonne.



RECRUTEMENT D'UN SALARIÉ ASSISTANT ADMINISTRATIF ET FINANCIER

Marc Sautay, diplômé d'Études Supérieures Comptables et Financières de l'Académie de Paris, et fort de 27 ans d'expériences, a pu être embauché à temps partiel à compter du mois de Mai pour une durée de 8 mois, à travers les missions suivantes :

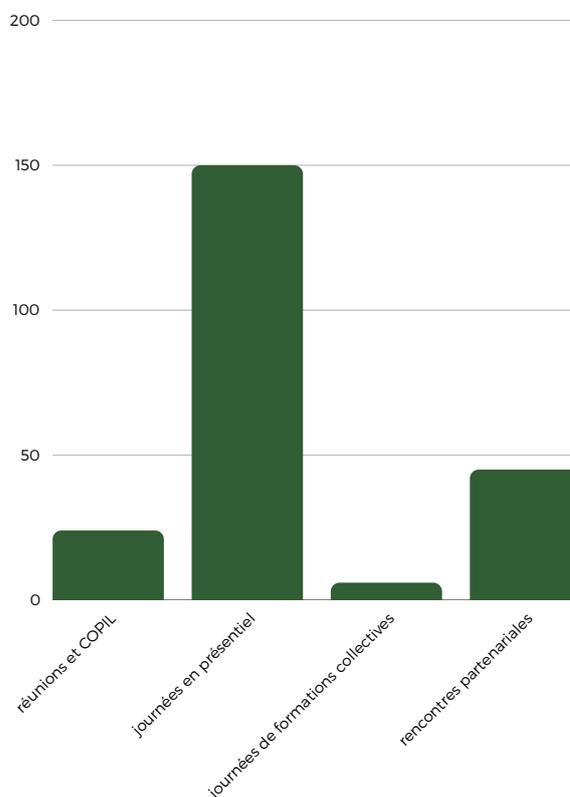
- Appui à l'élaboration de projets de développement de la structure (plateforme alimentaire, conserverie et Atelier en milieu carcéral),
- Appui pour la structuration de l'association et la mise en place de procédures,
- Mise en place d'un logiciel comptable, internalisation du suivi comptable et budgétaire,
- Soutien et relais avec les différents services du nouveau Cabinet Comptable de l'association, CGME pour la mise en place de l'accompagnement global.

COMMERCIALISATION DES GANIVELLES

- Mise en place d'un comité de pilotage spécifique à l'atelier "ganivelles" (7 Copil en 2024); Membre du Ca, directeur, salarié encadrant technique, salarié assistant administratif et financier, bucherons locaux, salarié en insertion, invité spécifique (prestataire communication);
- Etude du coût de revient, et tarification adaptée aux marchés existants;
- Elaboration de 3 grilles de tarifications : distributeur, professionnel et particulier;
- création d'une brochure, plaquette publicitaire, carte de visites (cf annexes)...
- démarchage auprès de distributeurs professionnels et collectivités locales;
- Etude de l'évolution de l'atelier et sa diversification avec des étudiants en MASTER Gestion des Territoires et Développement Local
- Etude du coût de la prestation "pose de Ganivelles"

INSTALLATION SUR CARCASSONNE

- Un bureau pour 3 personnes à l'espace de co-working "Mobius" .
- 1 Salle de réunion à disposition (réunions du CA, COPIL, formations)
- Le bureau fermé pour les entretiens avec les personnes en autonomie sur Carcassonne
- L'espace permettant la rencontre avec de nouveaux partenaires : Arbres et Paysages, Gée Aude, CGID...
- Intégration d'un membre fondateur de l'espace Mobius, Benjamin Cano au CA d'Emmaüs Lespinassière et au COPIL Ganivelles (+ intérim de Présidence).



LES PETITS + DE LESPI...

ESCOMPETOUNA

Les rencontres culturelles Escampetouna ont renforcé les liens sociaux entre résidents et villageois-es à travers des activités culturelles inclusives, valorisant l'échange et la mixité. Elles ont aussi posé les bases d'une dynamique culturelle durable au sein du territoire.

EMMAÛS HORIZON

Réunions trimestrielles au siège de EF, Journées Séminaires des Fermes, thématiques collectives de travail, santé; finances, justice, partage d'expérience et de projets

LESPIMAÛS

La newsletter LESPIMAUS, lancée en 2024, informe sur la vie de la structure et favorise l'implication de nouveaux acteurs autour des projets de la ferme.

RDR

La démarche RDRA, soutenue par Emmaüs Horizon, propose une approche respectueuse de la consommation d'alcool, centrée sur l'écoute et l'autonomie des personnes concernées, notamment celles touchées par l'abstinence contrainte en détention.

TIERS LIEU

Le projet de tiers-lieu lancé en 2024 vise à créer un espace partagé et solidaire à Emmaüs Lespinassière, pour favoriser les échanges, l'inclusion et le dynamisme local autour d'activités collectives et culturelles.

58 000 € D'INVESTISSEMENT

Un nouveau Jumpy 9 places, pour les courses, les déplacements de l'équipe...

Un camion Benne pour les 2 Chantiers

Une C3 pour les accompagnements individuels

QUELLES STRATÉGIES POUR LE FUTUR

01. Maintenir le lieu de vie

L'année 2024 se termine avec - 10 000€ de trésorerie.

Si le début d'année 2025 promet de rétablir l'équilibre, la fragilité économique renvoie à poursuivre les réflexions sur les possibilités RH, les contraintes et missions justice, l'évolution du soutien de l'état sur les ACI ... L'association respecte enfin à l'agrément Pension de Famille, les résidents peuvent bénéficier de cet accompagnement au logement.

La pérennisation d'une équipe stable, complète et suffisamment étoffée sera la clé du bon fonctionnement de la ferme.

03. La plateforme alimentaire

La plateforme logistique représente l'enjeu de 2025.

L'étude de projet a séduit les partenaires locaux : producteurs, chambres de l'agriculture, réseau APPRO Occitanie, Conseil Départemental de l'Aude...

Tous se sont réunis autour du projet pour concrétiser un démarrage espéré à Septembre 2025 !

Mais ce projet n'apportera ses fruits que sur du long terme. Il est impératif de mesurer l'enjeu et de s'assurer de la "survie" de l'association dans l'attente d'une évolution pérenne.



02. L'évolution de l'activité Ganivelles

Avec le soutien de la mission Agricole d'Emmaüs France, et de la chambre de l'agriculture de l'Aude, l'association poursuit sa réflexion sur une évolution pertinente et efficiente de l'activité Ganivelles. Aujourd'hui utilisée à 15% de ses capacités de production, cette activité pourrait représenter l'apport financier qui fait tant défaut dans l'équilibre de la structure. Il s'agit désormais de trouver la bonne formule, le bon statut, le fonctionnement adéquat.

04. Des plaidoyers internes

Une perte de subvention de 56500€, un potentiel non atteint qui entraîne une perte de 80 000€, la perte de 0.74 ETP sur le chantier d'insertion...

Autant de freins qui enlèvent la structure dans ses difficultés financières et son fonctionnement.

Un plaidoyer avec les services partenaires de la DISP, du SPIP11, et de la DDETSPP semble primordial pour assurer un avenir sur la pérennisation des subventions annuelles, mais également sur de nouveaux financements ou soutiens exceptionnels pour permettre à l'association de rester en vie.

CONCLUSION

2023 devait être l'année charnière de l'association, mais 2024 restera probablement comme la plus révélatrice de ses forces et faiblesses... Ses limites financières avec la nécessité de chercher des dons et autres mécénats pour équilibrer les budgets, les évolutions des subventions, les coupes budgétaires, le fonctionnement érogivore, le turn over de l'équipe permanente, des fragilités des résidents toujours plus complexes...

Mais on retiendra surtout sa capacité à fédérer, à s'appuyer sur un réseau de plus en plus consistant et investi, des membres toujours plus compétents et impliqués, un village partenaire et acteur, des projets, des projections, des idées, du débat...

Emmaüs Lespinassière reste un magnifique laboratoire social, où l'accueil cohérent et bienveillant du public restera toujours la priorité, qu'importe les épreuves...



CONTACT :

Laurent MARICIC

Directeur

06.31.15.85.65

direction@emmaus-lespinassiere.org

<https://emmaus-lespinassiere.org/>

<https://emmaushorizon.fr/>

