



# Rapport d'Activité

# 2023

# Sommaire

Le mot de la présidente	3
Bilan des 5 premières années	4
Emmaüs Lespinassière	7
Le Conseil d'Administration	8
L'équipe	9
Les résidents	10
Le placement extérieur	12
Les chantiers d'insertion	14
L'accompagnement	16
La Vie collective	17
Données 2023	18
Vers une nouvelle étape	20
La Fédération Emmaüs	21
Perspectives 2024	22

## Poules, lapins, tortue ... et Iggy...

Avec sa cool attitude, son calme, son regard et ses câlins, Iggy c'est le pote et le gardien de la maison.

Parce qu'il veille sur tout le monde et qu'il sait faire comprendre quand on s'occupe moins de lui, il est plus qu'une mascotte, c'est un pilier du lieu de vie !



# Le mot de la Présidente

2023, année charnière...

En 2022 nous avons missionné le Directeur pour repenser le sens du projet.

Il s'avère que Lespinassière n'est que la première étape du Sas entre la détention et la liberté : un beau cocon... dont il faudra sortir un jour.

Comment faire éclore le cocon ?

Comment inscrire notre structure dans le territoire ?

Interroger le modèle économique qui, malgré le démarrage de l'atelier ganivelles s'avère fragile afin de le pérenniser.

La fin de l'année 2023 a été marquée par l'inauguration de l'Atelier Ganivelles et le début de notre ouverture vers la ville-centre : la location d'un bureau dans un espace de coworking à Carcassonne ainsi que celle de deux appartements pour d'anciens résidents.

L'arrivée d'un stagiaire en Master 2 GESS et d'un bénévole compétent pour les problèmes de comptabilité représentent une aide précieuse pour le Directeur afin qu'il puisse consacrer le temps nécessaire à élaborer un ou des projets stratégiques à 5 ans.

Le nouveau fonctionnement du Conseil d'Administration en commissions va permettre de repenser le projet associatif ainsi qu'accompagner l'équipe encadrante.

L'aide et le soutien d'Emmaüs France ont été précieux et efficaces et nous ont permis d'approfondir nos liens avec le mouvement.

Afin de restaurer le bâtiment « Maison Blanche » nous avons fait un appel à dons auprès des comités d'amis d'Emmaüs qui ont généreusement répondu ce qui permettra dans un premier temps de refaire le toit...

L'année 2024 s'annonce comme une année de construction.

Je tiens à remercier toutes celles et tous ceux qui ont fait vivre Emmaüs Lespinassière au long de cette année : les résidents qui nous ont fait confiance, les bénévoles, l'équipe salariée, avec une pensée particulière pour l'énergie et l'implication de la Coordinatrice ainsi que pour l'implication de notre stagiaire.

Dire aussi en mon nom et au nom du CA toute notre reconnaissance pour la qualité du travail accompli par le Directeur, un grand merci pour son humanité et son attention à l'autre, sa capacité à créer du lien avec l'ensemble des instances d'Emmaüs.



# 2023, le bilan après les 5 premières années de fonctionnement



L'année 2022 restera comme l'exercice relevant toutes les vulnérabilités de cette petite structure associative.

Elle se termine en mettant à jour une fragilité financière, bilan déficitaire de **28000€**, des difficultés de "remplissage", un turn-over important des salariés, des incidents des usagers qui fragilisent le quotidien et l'accompagnement et un manque de ressources logistiques sur l'accompagnement "POST lieu de vie".

Mais elle aura permis de mettre en lumière l'importance de revoir l'organisation générale de l'association, du quotidien du lieu de vie, des relations partenariales, et de l'accompagnement financier.

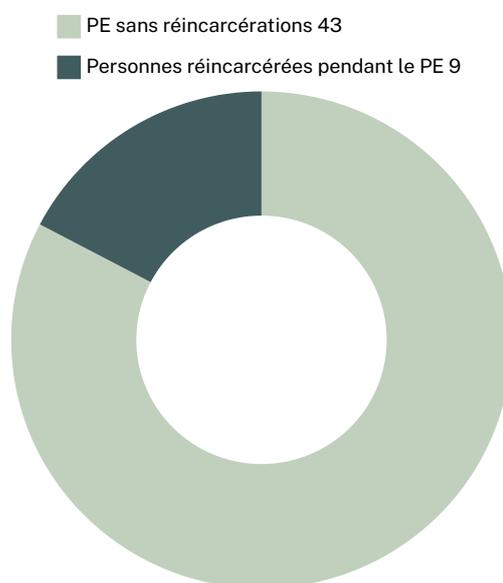
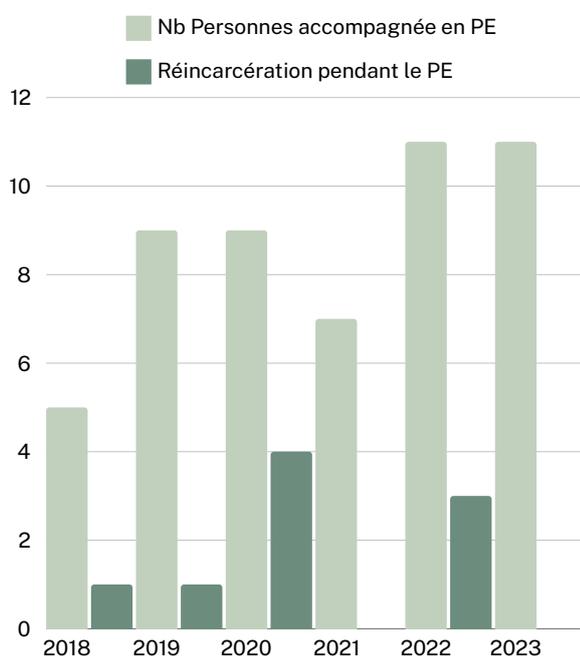
Elle se devait de clôturer les 5 premières années de fonctionnement, permettre de s'appuyer sur les fondations pour solidifier son modèle stratégique et économique.

Ainsi, elle lance l'année 2023, année charnière pour comprendre, analyser, proposer de nouvelles pistes, et permettre à la structure de pérenniser sa mission et objectif premier:

l'accompagnement de détenus de longue peine dans l'élaboration et le soutien à l'accomplissement de leurs nouveaux projets de vie.

# Points de repères: 2018 - 2023

## Justice



### Taux réincarcération durant 1ere année PE

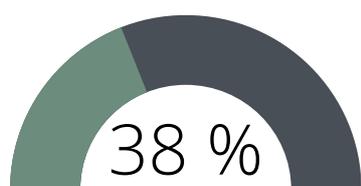


Emmaüs Lespinassière

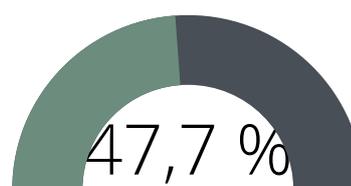


National

### Taux réincarcération durant 2eme année de PE



Emmaüs Lespinassière



National

32 personnes ont été placées à Emmaüs Lespinassière (dont 1 post écrou).

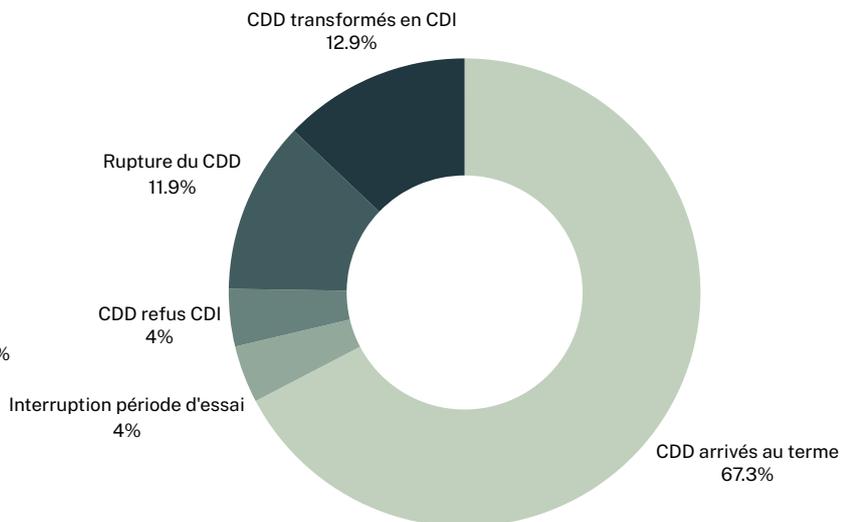
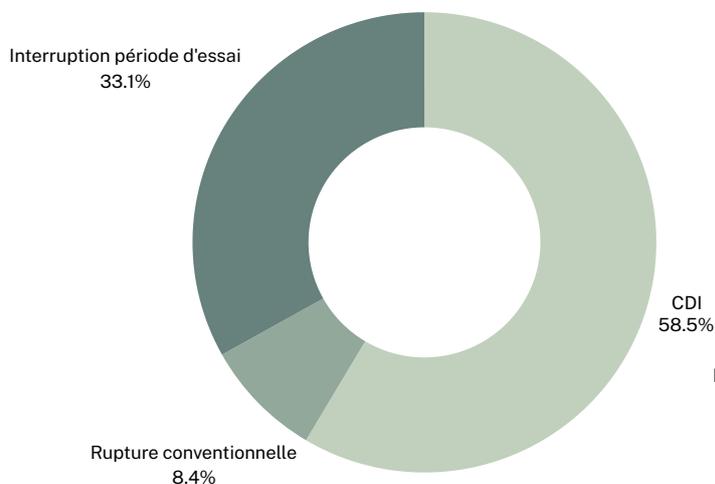
Si les statistiques révèlent de meilleurs résultats au regard des taux de réincarcérations pour le Placement Extérieur à Emmaüs Lespinassière qu'au niveau national, les résultats restent toujours trop élevés et l'objectif pour l'association est encore de s'améliorer sur ce point.

Toutefois, nous pouvons souligner que le taux de réincarcération des peines courtes viennent doper les statistiques ( 36% la première année, 45% pendant la 2ème), ce qui tend à confirmer que la structure est plus adaptée et pensée pour les sortants de Peines Longues.

# Points de repères: 2018 - 2023

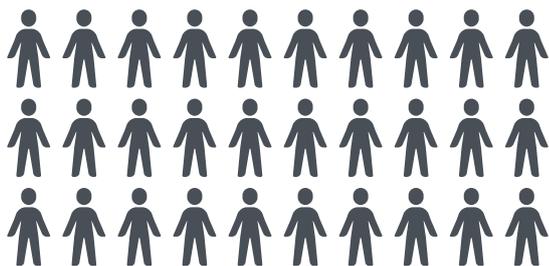
## Budget et RH

Durée moyenne des collaborations : 8.96 mois

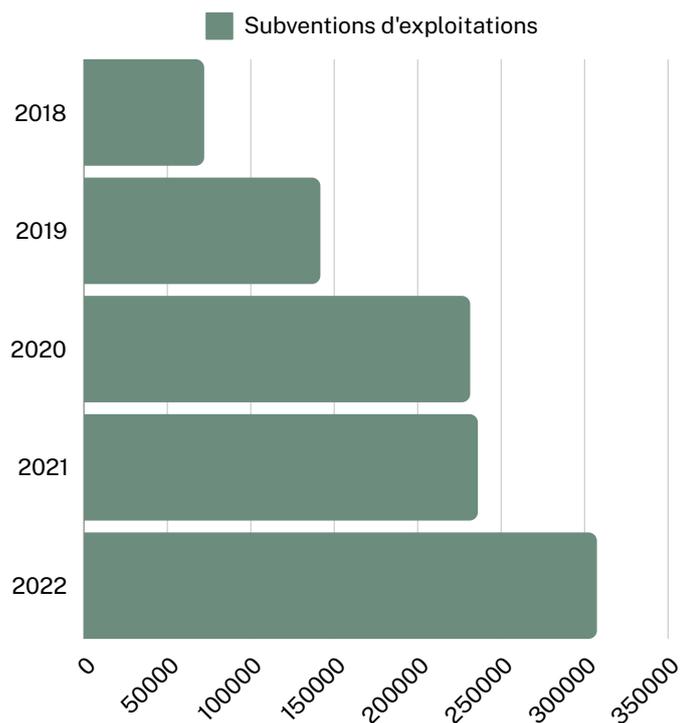
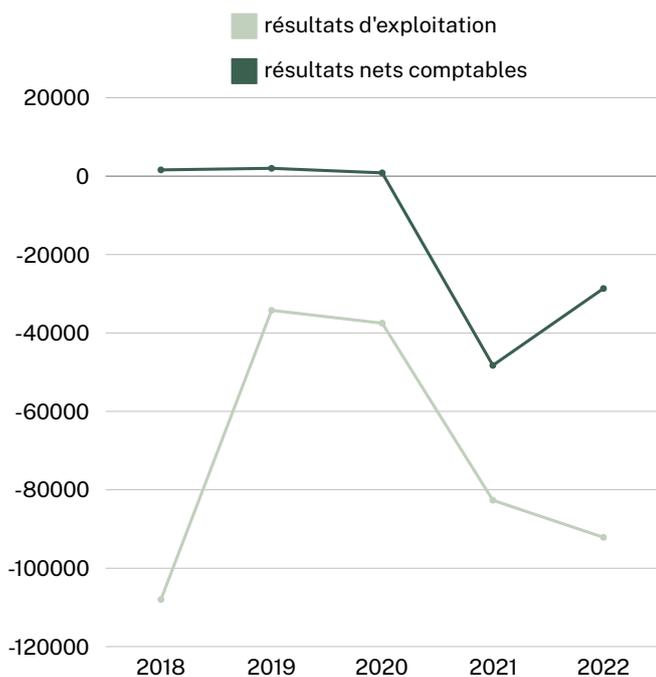


12 CDI signés depuis 5 ans sur l'association

26 CDD signés depuis 5 ans sur l'association



30 salariés permanents sur les 5 dernières années



# Emmaüs Lespiniassière

Association loi 1901 affiliée à Emmaüs France, Emmaüs Lespinassière offre **un cadre d'hébergement, de travail et d'accompagnement** pour huit personnes sous écrou, dans le cadre d'un Placement Extérieur. Fonctionnant à la fois comme un atelier chantier d'insertion (ACI) et une pension de famille, elle propose des contrats de travail (CDDI) de 26 heures par semaine à ses résidents-salariés.

L'association a donc pour objectif d'accompagner ses résidents, à préparer leur fin de peine, et les soutenir dans leurs nouveaux projets de vie.

En 2023, le Conseil d'Administration a revu son fonctionnement, et intégré de nouvelles personnes ressources pour la Structure.

3 nouveaux bénévoles sont intervenus toute l'année sur des missions du quotidien identifiées, et d'autres ont participé ponctuellement à des actions, saison maraîchère, travaux du domaine, commissions...

Enfin des stagiaires et services civiques sont venus également soutenir l'équipe des salariés permanents dans le fonctionnement.



# Le Conseil d'Administration



## Le Bureau

Bernadette SIRE - Présidente  
Frédéric FAURE - Trésorier  
Guillaume SEGUY - Secrétaire

## Le Conseil d'administration

Patrick LAPENA  
Colette PERAULT  
Benjamin CANO  
Francoise EVALDRE  
Jean Francois POUSSON RIBIS  
Jean LOPEZ

L'AG 2023 s'est exceptionnellement déroulée tardivement, le 8 Novembre. 3 anciens membres ont souhaité quitté le CA. Un d'entre eux est resté au sein de l'association en qualité de bénévole. Ils ont pu être remplacés par 3 nouveaux membres.

Les points de difficultés des années précédentes ayant été identifiées, l'association s'est employée à mettre en place un nouveau système de gouvernance à travers la création de 7 commissions. Elles permettent une meilleure prise en compte des différents aspects de l'organisation, favorisant ainsi une approche démocratique et collaborative dans la prise de décisions.

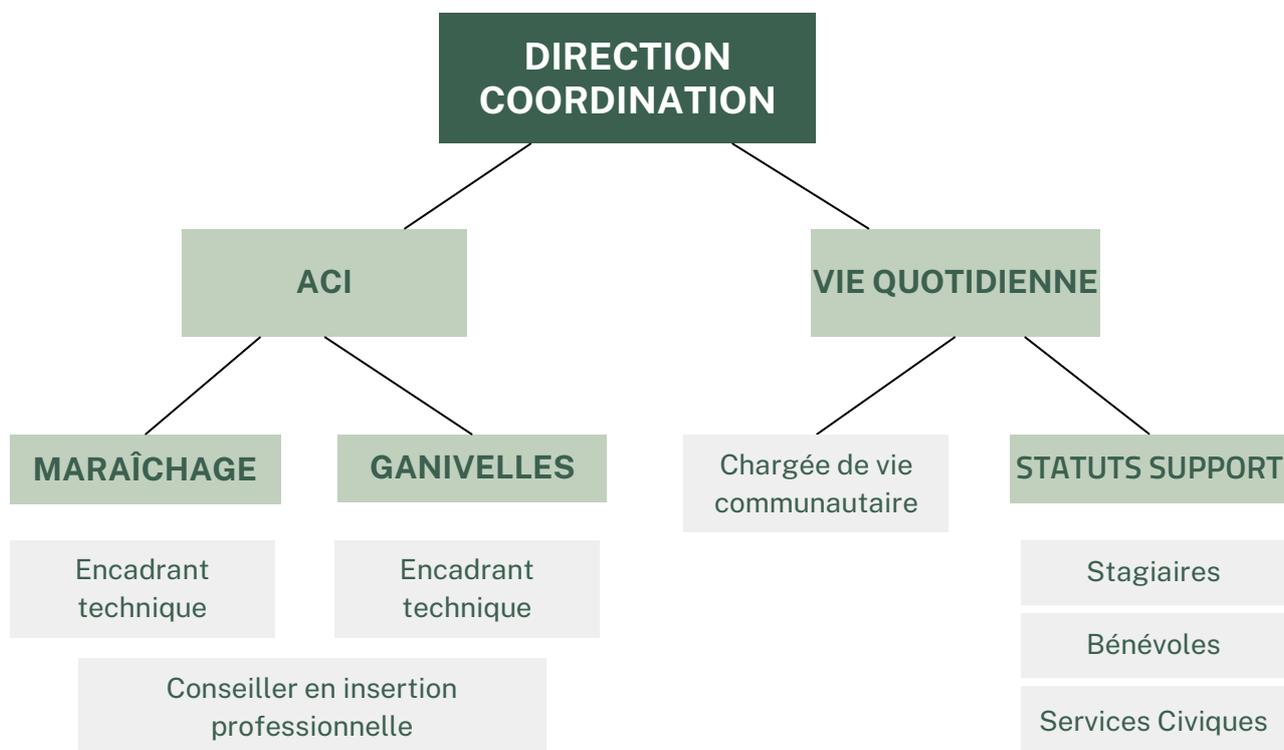
Chaque commission est ainsi composée d'au moins un membre du CA référent et du directeur de la structure. Des salariés permanents, en insertion, bénévoles, stagiaires ou encore des partenaires font partis de certaines commissions ou sont ponctuellement invités.

## Les commissions

Commission Finances  
Commission Justice  
Commission Santé  
Commission Culture  
Commission Projet Associatif  
COPIL Ganivelles  
COPIL Maraîchage



# L'équipe Encadrante



L'équipe des salariés permanents est composée d'un directeur, une conseillère en insertion professionnelle, un CIP en alternance, un chargé de vie communautaire, et deux encadrants techniques.

L'année 2023 a été marquée par le départ d'un encadrant technique, et un chargé de vie communautaire.

1 stagiaire en Master 2 GESS est venu soutenir le directeur à compter du mois de Septembre pour une durée de 1 an, dans le cadre du projet de restructuration.

1 bénévole qualifié est venu appuyer le directeur sur la gestion financière, et le relais avec le nouveau cabinet d'expert comptable.

6 stagiaires ont soutenus les actions du quotidien, et un service civique a été recruté pour la mise en place de projets sportifs et environnementaux.

Les bénévoles sont toujours présents sur la structure pour des actions ponctuelles ou régulières. Bernadette, Philippe, Hélienne et Marc ont particulièrement permis à l'équipe de fonctionner en 2023.

# Les résidents



**12**

résidents  
accompagnés en  
2023

Les résidents-salariés sont des hommes ayant purgé leur peine en prison et placés sous le régime judiciaire du placement extérieur ou du placement extérieur probatoire à la libération conditionnelle. Ils sont à la recherche d'une reconstruction de leur projet de vie après leur incarcération. Emmaüs Lespinassière est une structure accueillante, située au sein d'une communauté villageoise où elle est pleinement intégrée. Elle offre un lieu d'accueil, tout en encourageant également la réintégration sociale à terme.

En 2023, 1328 jours ont été réalisés, soit un taux de remplissage de :

**46%**

Au regard du faible taux de “remplissage” du placement extérieur, nous avons fait le choix en 2023 de proposer aux résidents de poursuivre leur accompagnement si nécessaire au sein de notre “pension de famille”, en qualité d'hommes libres. Les 2 appartements loués au centre-ville de Carcassonne ont pu permettre à 3 résidents de réaliser le premier pas vers une autonomie “post Lespinassière”.

Ainsi,,  
places)

**60%**

d'occupation de la “Pension de Famille” ont pu être réalisés (10

# Les résidents



## Les arrivées

Cette année, notre équipe a eu le plaisir d'accueillir des résidents en provenance de divers établissements pénitentiaires, dont Muret, Perpignan, Albi et Béziers.

**Alain** a été l'un des premiers à se joindre à nous en début de saison. Son entrain inébranlable lors de la vente de plants a été une véritable bouffée d'air frais.

**Sofian** nous a rejoints en juillet, apportant avec lui son expérience pour compléter notre équipe déjà en place et pour renforcer nos efforts durant les récoltes. Son arrivée a été appréciée comme un renfort précieux.

En septembre, **Sarid** est arrivé à point nommé pour profiter des derniers fruits de la saison. Sa présence a apporté une énergie nouvelle et une perspective fraîche à notre équipe, revitalisant notre travail quotidien.

En décembre, c'est avec joie que nous avons accueilli **Romain** et **Frédéric**, juste à temps pour découvrir la beauté hivernale de la Montagne Noire, avec ses magnifiques paysages enneigés.

**Chacun de ces membres a contribué de manière unique à notre équipe, enrichissant ainsi notre expérience collective. Leur diversité d'expériences, de compétences et de perspectives a renforcé notre dynamique d'équipe et le plaisir de partager des moments riches.**

## Les départs

Souvent empreints d'une certaine nostalgie, ils ouvrent toutefois la porte à de nouvelles opportunités et à de belles perspectives pour l'avenir de chacun.

**Jeremy** a décidé de retourner auprès de sa famille, nous envoyant le soleil de la Côte d'Azur dans ses valises.

**Karim**, après deux années passées à nos côtés, a choisi de rejoindre une communauté Emmaüs pour enrichir davantage son expérience dans le maraîchage et continuer à bénéficier d'un soutien pour son avenir.

**Philippe**, quant à lui, a saisi l'opportunité d'un CDI dans son métier d'origine, lui offrant ainsi la possibilité de profiter pleinement de la campagne, de sa famille et de sa liberté retrouvée.

Après deux années de collaboration fructueuse, **Dany**, dit BB, a pris la décision de poursuivre son parcours d'insertion en s'installant dans un appartement à Carcassonne, où il a pu poursuivre ses démarches pour obtenir son permis de conduire, qu'il a d'ailleurs réussi !. En décembre, il a rejoint une communauté Emmaüs, cherchant ainsi à se rapprocher de sa famille tout en bénéficiant d'un accompagnement continu pour son avenir.

**Chaque départ marque la fin d'un chapitre, mais aussi le début d'une nouvelle aventure pour ces membres de notre structure.**

# Le Placement Extérieur

<b>PRIX DE JOURNÉE</b>	45 €	59 760 €
<b>PRIX PLACE MOBILISÉE</b>	35 €	57 720 €
<b>NB D'ACCOMPAGNEMENTS</b>	12 personnes	9 sortis d'écrous
<b>NB D'ORIENTATIONS</b>	<b>5 nouvelles orientations</b>	4 peines courtes

0

réincarcération  
en 2023

Passé d'un agrément de 8 places à 5 places en 2021, la DISP Occitanie a accepté de réévaluer notre situation fin 2022, et nous réaccorder l'agrément de **8 places**. L'objectif pour 2023 a été de renouer un partenariat normalisé et de confiance, de passer d'un fonctionnement "isolé" à une structure plus transparente, pouvant répondre aux exigences des injonctions justice, de rendre comptes aux magistrats, repenser les interventions bimensuelles des CPIP sur site...

Mme Belacel, Cheffe de l'Unité chargée de l'exécution des Peines de la DISP Occitanie, est la personne ressource et centrale de nos relations partenariales. Des rendez-vous mensuels en visio-conférences ont été mis en place. Des rencontres sur site ou dans les locaux de la DISP ont facilité les échanges, et ont permis de retravailler les "Process" de recrutement des résidents, à travers la fiche navette, et les protocoles internes.

Nous avons pu conjointement organiser une journée sur site avec les services du SPIP, et Mme Baillet, nouvelle Juge d'Applications des Peines de Carcassonne.

Mme De France a été notre CPIP référente toute l'année 2023, avant d'être rejointe par Mme Bernard, pour former un duo d'accompagnatrice. Leurs disponibilités, et leurs expertises nous apportent un soutien primordial sur nos lectures des évènements et questions liés à la Justice. Elles sont nos interlocutrices principales avec le SPIP de Carcassonne, soutenues par Mme Hannecart, DPIP adjointe du SPIP11. Monsieur Laurent, Directeur du SPIP11, a participé à la dernière assemblée générale de l'association.

Madame Perrault, ancienne Juge de l'Application des Peines de Carcassonne qui a rejoint le CA de l'association en Novembre 2023, nous apporte son regard et son expertise notamment via les commissions Justice.

<b>NB DE CANDIDATURES</b>	23	dont 4 hors région Occitanie
<b>NB DE VISIOS</b>	13	1 refus après visio par Emmaüs Lespinassière
<b>NB DE PERMISSIONS 3J</b>	9	1 refus après perm par Emmaüs Lespinassière
<b>PLACEMENTS VALIDÉS</b>	8	1 arrivée de 2022

L'objectif pour notre structure est de comprendre les enjeux des placements extérieurs pour nos partenaires justice, retravailler la convention individuelle de placement, et ainsi proposer un accompagnement qui tout en restant dans le cadre des injonctions judiciaires, pourra coller à notre projet associatif, nos valeurs, et au cadre géographique du lieu de vie.

Ainsi, des actions en lien avec la Justice ont été réalisées en 2023 :

- Participation au Forum "Travail en détention/TIG" organisé par la DISP à Carcassonne.
- Visite de la cheffe d'établissement et des conseillers pénitentiaires d'insertion et de probation (CPIP) de Lannemezan, pour leur faire découvrir notre structure.
- Participation à une journée dédiée à la justice restaurative, élargissant notre champ d'action auprès des personnes accueillies.
- Mise en place d'un programme d'accompagnement pour la réduction des risques liés à la consommation d'alcool, en collaboration avec Modus Bibendi, collectif national dirigé par l'addictologue Mathieu Fieulaine.
- Visite d'une sociologue brésilienne spécialiste de la détention au Brésil, avec 2 jours d'échanges sur les pratiques d'incarcération dans d'autres pays.
- Rencontre avec l'UCRM, association qui propose sur le département 34 du Placement Extérieur à domicile et autres types d'accompagnements. Nous avons pu permettre un "transfert" d'un résident, afin qu'il bénéficie d'un accompagnement plus adapté à sa situation, notamment au regard du soin et de ses problèmes d'addictions (orientation en 2024).
- Nous avons également sollicité le MAS THIBERT, **CSAPA et PE** près de Arles.
- La clinique de Badens a également été un partenaire important pour l'accompagnement au soin, tout en s'adaptant aux injonctions judiciaires.

Etude de faisabilité sur la création d'une "passerelle" sur Carcassonne, avec des appartements autonomes, ou d'autres projets en lien avec nos objectifs.

Il est essentiel de souligner que le prix de journée pour la place mobilisée ne sera plus financé en 2024. Cette subvention a représenté **57 720 €** en 2023.

# Le Chantier Maraîchage

Cette année, des investissements ont été orientés dans du matériel de qualité pour cultiver des plants, irrigation, tables à semis chauffées, petit outillage...

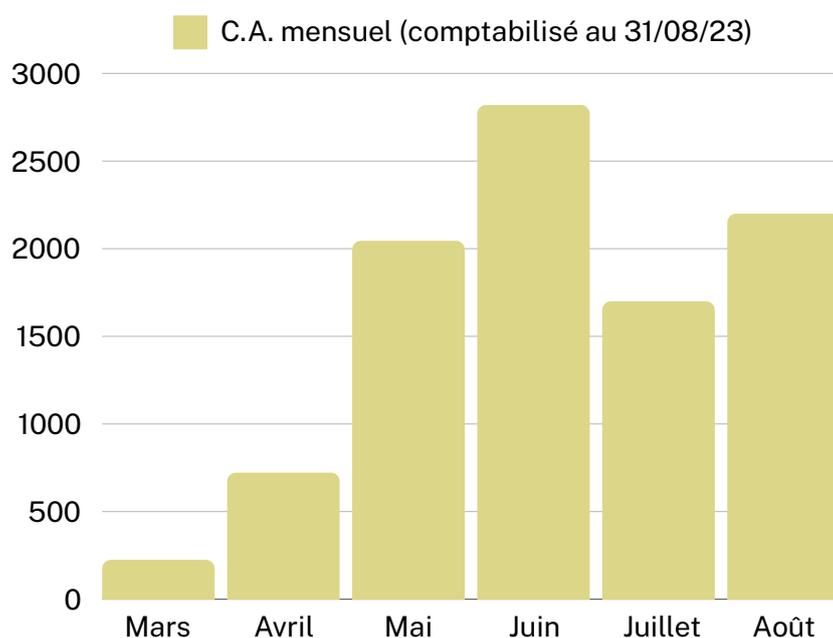
Le chantier s'engage vers une agriculture respectueuse de l'environnement et à pour la diversité des cultures.

La mise en place de cette production a permis d'explorer un vaste éventail de légumes, de fruits et d'herbes aromatiques. Ainsi, le chantier maraîchage est devenu un terrain d'expérimentation maraîchère et culinaire.

La production de plants à permis également de:

- s'ouvrir à un marché plus tôt dans l'année,
- étendre la période de vente,
- renforcer le modèle économique (600€ de vente pour une diminution conséquente des achats de plants),
- prolonger la saison de culture,
- exploiter au maximum les richesses du terroir local.

La commercialisation des produits s'est faite à travers différents canaux de distribution : magasins locaux (3600€), paniers (2500€), restaurants. La participation au traditionnel marché estival de Lespinassière reste l'occasion de partager le travail avec la communauté locale et de promouvoir les bienfaits d'une alimentation issue de producteurs locaux et responsables.



# Les Ganivelles de la Montagne Noire

Investissements	Dates clés	COFIL	Objectifs 2023
<ul style="list-style-type: none"><li>• Achats Engagés 273 294 €</li><li>• Subventions 245 549 €</li><li>• Machines atelier 195 072 €</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Juin 2023 Hangar terminé</li><li>• Juillet 2023 Formation et mises en place</li><li>• 8 Novembre Inauguration</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Frédéric FAURE</li><li>• Benjamin CANO</li><li>• Patrick LAPENA</li><li>• Laurent MARICIC</li><li>• Mathieu CHEVALIER</li><li>• DDETSPP</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Finalisation et livraison du Hangar</li><li>• Démarrage de l'activité</li><li>• Prise en main des machines et évaluation productivité</li><li>• Estimation du coût de revient</li></ul>

La mise en place des ganivelles a représenté le défi de 2023.

L'encadrant technique, Mathieu CHEVALIER, a joué un rôle essentiel dans toutes les phases, mettant en œuvre son expertise et son implication à chaque étape du processus. Il a supervisé l'installation du site, a également coordonné la mise en place des machines nécessaires, garantissant ainsi que tout soit opérationnel dans les délais impartis tout en s'assurant que le site soit sécurisé et conforme aux normes en vigueur, garantissant ainsi la sécurité de tous les travailleurs. Il a pu s'appuyer sur les compétences du Maire de la commune pour la prise en main des machines.

Les premiers mois ont permis de prendre le temps pour la formation des résidents salariés, identifier les différentes tâches et responsabilités associées à chaque poste de travail.

L'inauguration a été un moment particulièrement significatif, marqué par la présence des habitants de Lespinassière, des autorités départementales, des partenaires financiers et structurels, qui ont contribué à sa création.

Le COFIL "Ganivelles" se réunit régulièrement pour évaluer l'avancée du projet et élaborer la stratégie commerciale par la détermination des prix du revient et des prix de vente distributeurs, professionnels, particuliers.

Les objectifs pour 2024 seront : définir des délais de production, définir les besoins d'approvisionnement du bois (matière première), établir une fiche technique, créer un réseau de distributeur locaux pour l'écoulement du stock.



# L'accompagnement



Cette année, l'association a pris part à une intervention animée par **un maître composteur**, visant à sensibiliser chacun à l'importance du compostage et au cycle de vie qui l'accompagne. Ce moment a été très enrichissant pour tous les participants.

Par ailleurs, les membres de l'équipe ont eu l'opportunité de suivre **diverses formations qualifiantes**. Celles-ci incluent une session sur les entretiens motivationnels, la préservation des forêts avec une emphase particulière sur la gestion des châtaigneraies, ainsi que des formations aux CACES et à l'utilisation sécurisée de la tronçonneuse

Un résident a exprimé le désir d'effectuer **une période de mise en situation en milieu professionnel** au sein de l'association "Le Village" à Cavaillon. Cette démarche avait pour objectif de découvrir de nouveaux horizons et de renforcer ses compétences acquises par le passé.

Un autre a pu interrompre son CDDI pour effectuer un CDD de 6 mois au sein d'une entreprise agricole, correspondant à son projet professionnel, via un aménagement de son PE. Une fois libre, il a eu accès à un CDI.

En outre, les salariés ont participé au **salon du TAF**, un événement important pour sensibiliser chacun à la dynamique du marché du travail de la région et pour envisager des opportunités d'embauche à venir.

**L'amélioration de l'accessibilité à la mobilité** demeure un aspect central de notre accompagnement.

# La vie collective - Pension de Famille

L'année a été marquée par de **nombreuses sorties, des moments de partage, de solidarité et de rencontres** :

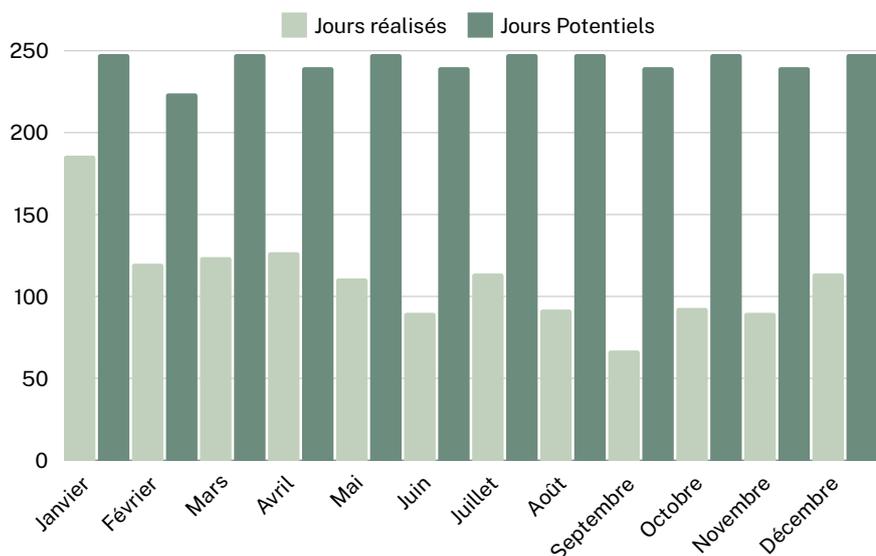
- **sorties loisirs** (via ferrata, randonnées, canoë-kayak, ski, baignade, animations pêche),
- **Activités Sportives** (foot, courses à pied, pétanque, adhésion à la salle de sport de Caunes Minervois)
- **sorties culturelles** (visite du moulin de Salles, animations musicales et visite de musée),
- **Activités transformations** (ketchup, sauce tomate, compote, confiture de fraises et choux fermentés, crème de châtaigne...)
- **Réorganisation du poulailler** avec l'achat de poules pondeuses jeunes et bénéficié de bons œufs frais toute l'année.

La saison estivale a été marquée par le traditionnel **marché à Lespinassière**, un événement festif et convivial qui a favorisé le partage, la création de liens sociaux et la bonne humeur.

Dans le respect des valeurs d'entraide et de solidarité promues par l'association, **des chantiers participatifs** ont été mis en place (construction de serres à la communauté d'Emmaüs Pamiers, aide à l'installation des serres de l'épicerie solidaire d'Avignon pour la deuxième année consécutive).



# Quelques données pour 2023



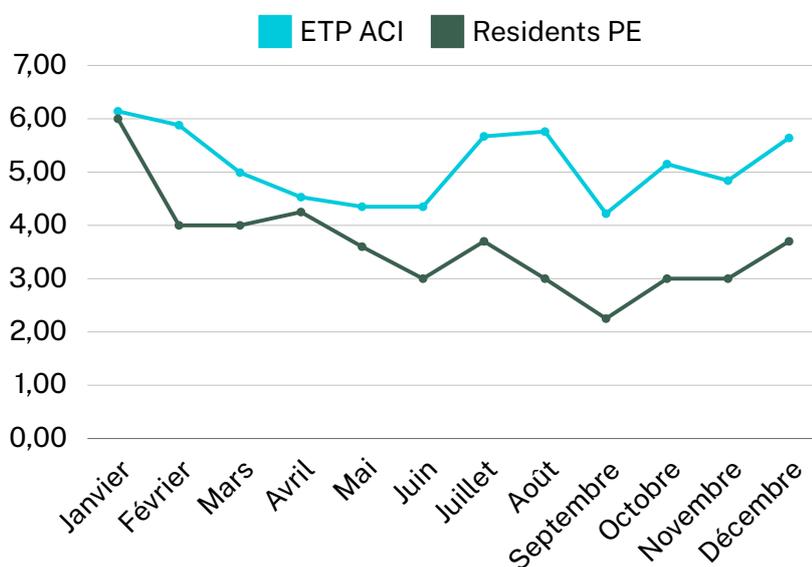
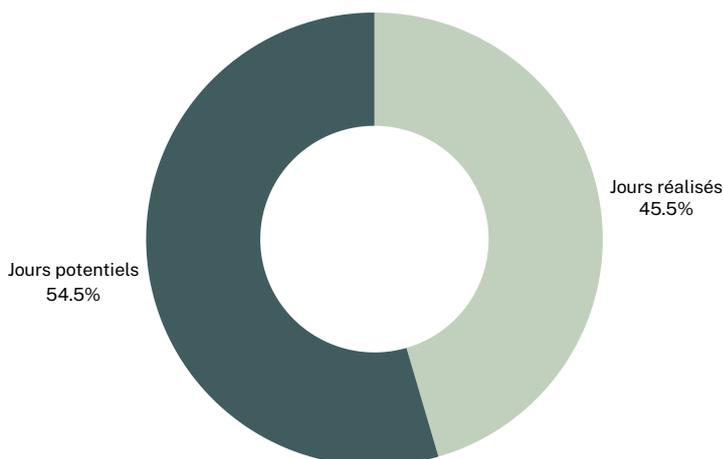
## PLACEMENT EXTERIEUR

Le nombre de jours réalisés représente une moyenne de **3,6** personnes placées en 2023 pour un agrément de 8 places.

Soit **45.5 %** de jours réalisés sur un total de 2920 jours possibles.

La perte du prix de journée représente : **13920€** (57720€ financés pour place mobilisée en 2023).

Sur les mêmes bases en 2024, avec le prix de la place mobilisée supprimée, la perte pourrait représenter **71640 €**.



## ACI

Pour un agrément de **5.74 ETP** en 2023, Emmaüs Lespinassière a réalisé une moyenne de **5.13 ETP** contre **3.625** résidents en moyenne dans le cadre du Placement Extérieur. Les résidents libres ont permis de maintenir la moyenne des ETP pour l'ACI.

Ce total a entraîné le réajustement de l'agrément DDESTPP vers une baisse à **5.13 ETP pour 2024**.

# Modèle économique & budget

L'exercice 2023 a fait l'objet d'une reprise totale de la gestion du budget.

- Sous la vigilance et le contrôle de Frédéric Faure, trésorier de l'association, un premier travail de reprise du plan de trésorerie a permis de voir les écarts avec les bilans comptables. L'agence **FINETIC**, conseil financier spécialiste de l'ESS, missionnée par Emmaüs France, a permis de revoir le **modèle économique de l'association**, et comprendre les différents enjeux et **hypothèses**.
- Un travail de restructuration de la **gestion quotidienne des factures**, a également permis d'avoir un regard régulier sur l'évolution de la trésorerie et la répartitions des charges.
- Marc Sautai, bénévole qualifié dans la gestion financière des structures médico-sociales, est venu soutenir le directeur dans ces différentes missions. Il a engagé un nouveau process de gestion quotidienne avec l'acquisition et la prise en main de **2 logiciels de comptabilité et de facturation**. Marc a grandement facilité la transition avec le **nouveau cabinet d'expert comptable, CGME** à Carcassonne.
- Clément Enjalbert, ancien Directeur de la structure (2021/2022), est revenu en qualité de stagiaire en MASTER 2 GESS. A travers sa formation universitaire, il est venu interroger les possibilités d'évolution et de pérennisation de la structure, en proposant un projet de restructuration et de développement sur 5 ans.

	2022	2023	
RESUTATS	-28 655 €	<b>13 056 €</b>	T Prod expl <b>561 279€</b> 451 802€ en 2022
SALAIRES	257 725 € 52887€ Charges sociales	259 843 € 51649€ Charges sociales	<b>Jean-Pierre a pu bénéficier d'un contrat en Alternance (CIP)</b>
PRIX DE JOURNEES DISP	84 245 € 59885€ + 24360€	117 480 € 59760€ + <b>57720€</b>	Le prix de journée a évolué de <b>35 à 45€</b> , et la place mobilisé de <b>20 à 30€</b> en 2023
PENSION DE FAMILLE	69 825 €	71 125 €	le prix de journée est passé de 18€ / jour/10pl à <b>19.5€</b>

# Vers une nouvelle étape



## La Maison Blanche

Bâtiment appartenant au patrimoine immobilier d'Emmaüs France, l'association était témoin de la dégradation de cette maison historique, notamment au niveau du toit.

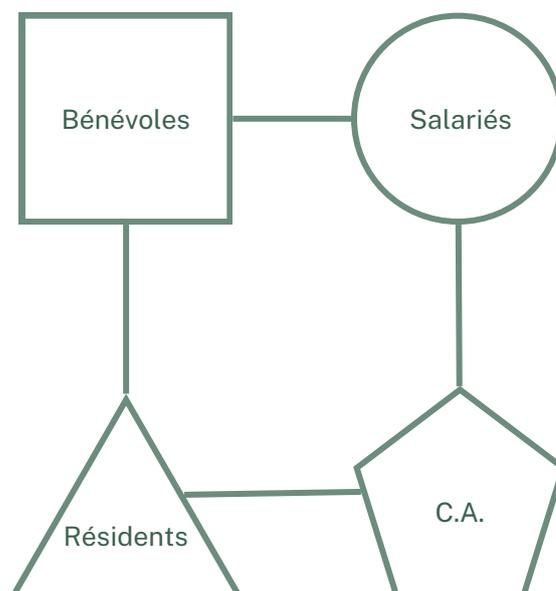
Sans trésorerie prévue pour cette restauration, un appel au soutien auprès des groupes Emmaüs a permis de recevoir **92 000 €**, dont **60 000 €** fléchée sur la toiture, et le reste pour d'autres projets et investissements.

## Un nouvel élan pour le projet associatif

2 grandes évolutions pour l'association sont à noter en 2023 :

-réécriture du projet associatif, des valeurs, des missions et confirmation du public accompagné, avec la mise en place de groupes de travail pour la création d'une **charte des valeurs**

-Association des résidents aux instances de la structure, AG, commissions, charte des valeurs...



## Une nouvelle étape pour l'accompagnement

L'objectif était clair pour 2023, penser l'après Lespinassière. L'intérêt était double, s'agissant de proposer un accompagnement plus complet aux résidents, et consolider l'existant.

Le cadre de la Pension de Famille devait également faire l'objet d'un travail de restructuration. Ainsi, il semblait nécessaire de se rapprocher des partenaires clés sur le volet "insertion": DDETSPP, SIAO, associations

Emmaüs Lespinassière	Projet Carcassonne
<ul style="list-style-type: none"><li>• Placement Extérieur</li><li>• Pension de famille</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Suivis SPIP11</li><li>• Parc IML et accompagnement post-lespinassiere</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• ACI maraîchage</li><li>• ACI Ganivelles</li><li>• Vie quotidienne</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• ACI détention</li><li>• EI Carcassonne</li><li>• Tiers lieu</li></ul>



# La fédération Emmaüs France

L'association a été soutenue tout au long de l'année 2023 par la fédération sur différents sujets.

- **Financièrement:** - soutien des groupes pour la rénovation de la maison blanche (**92 000€**)
  - 2 Appels à Projets obtenus, "APP essaimage" **40 000€** et "APP Tiers-lieu" **15 000€**
  - un prêt de **35 000€** a été renouvelé pour compenser un problème ponctuel de trésorerie
  - Accompagnement FINETIC sur modèle économique
  - Accompagnement de l'UACE sur restauration Maison Blanche
- **Fonctionnellement:** - soutien à la restructuration associative,
  - aide à l'élaboration de la charte,
  - soutien au directeur,
  - mise en place d'échéanciers,
  - étude des hypothèses,
  - participation à différents COPIL
  - visites sur site (...)

Notre engagement auprès de la fédération s'est également renforcé:

- Participation à l'AG Emmaüs France 2022
- Participation aux assises B3
- Participation aux Universités Populaires
- Participation aux Comités de Région Occitanie
- Participation à l'AG Emmaüs Europe en Roumanie
- Participation aux rencontres et instances du Collectif des fermes
- Formation Emmaüs International



Yann Fradin, Vice-Président d'Emmaüs France, accompagné de Sylvie Fligny, Déléguée régionale, Armelle Dubois, Responsable Mission IAE et Clotilde Avenel service civique au sein d'Emmaüs International, nous ont fait l'honneur de participer à notre assemblée générale du 8 Novembre 2023.

# Perspectives pour 2024



## L'association

2024 annonce le début d'un nouveau fonctionnement, et se doit de préparer le nouveau projet des 5 prochaines années.

Les enjeux seront de :

- Ecrire le nouveau projet associatif
- Rédiger une charte des valeurs
- Revoir les statuts
- Mettre en place un Document Unique de Délégation
- S'impliquer dans les différentes commissions
- Soutenir le Directeur dans la restructuration RH
- Maintenir un plaidoyer auprès des partenaires locaux dans l'élaboration du projet de développement
- ...

Premier exercice excédentaire, Emmaüs Lespinassière n'en reste pas moins une structure fragile, tant dans son modèle économique que dans son fonctionnement.

Avec une durée moyenne des contrats des salariés permanents de 8.6 mois, la question RH est un enjeu majeur. La place mobilisée ne sera plus financée par la DISP. Enfin, ce début d'année 2024 viendra confirmer que notre modèle de Pension de Famille n'est pas du tout conforme, et que des gros travaux d'investissements devront être réalisés.

Pour une pérennisation de l'association, il s'agira alors de faire des choix décisifs, avec probablement une restructuration totale, soutenue par un projet d'ampleur à Carcassonne.

## Emmaüs Lespinassière

Concernant la structure il s'agira de :

- Proposer un accompagnement structuré et bienveillant pour les résidents (projets personnalisés, convention individuelle PE, ...)
- Proposer un parcours d'insertion individualisé et complet
- Mettre en place une coordinatrice justice/vie quotidienne
- Recruter un assistant administratif / financier
- Consolider le nouveau projet et son modèle économique
- Faire fonctionner l'activité Ganivelles
- Remettre en service l'Aquaponie
- ...

# Emmaüs Lespinassière

Maricic Laurent

Direction Emmaüs Lespinassière

06.31.15.85.65

[direction@emmaus-lespinassiere.org](mailto:direction@emmaus-lespinassiere.org)

<https://emmaus-lespinassiere.org/>

2023

