



**RAPPORT  
D'ACTIVITE  
2022**

# SOMMAIRE

**MOT DE LA PRÉSIDENTE.....PAGE 3**

**1 | PRÉSENTATION DU FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION .....PAGE 4**

<b>1.1 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION.....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 LES SALARIÉS PERMANENTS.....</b>	<b>7</b>
<b>1.3. LES 3 MISSIONS PHARES.....</b>	<b>9</b>
<b>1.3.1 LE PLACEMENT EXTERIEUR.....</b>	<b>9</b>
<b>1.3.2 LA PENSION DE FAMILLE.....</b>	<b>11</b>
<b>1.3.3 LE CHANTIER D'INSERTION.....</b>	<b>13</b>
<b>1.4 INTERVENANTS BÉNÉVOLES.....</b>	<b>16</b>
<b>1.5 PARTENARIAT.....</b>	<b>17</b>

**2 | LE PUBLIC.....PAGE 19**

<b>2.1. LES RÉSIDENTS ACCUEILLIS.....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.1 L'ARRIVÉE.....</b>	<b>20</b>
<b>2.1.2 LE DÉPART.....</b>	<b>22</b>
<b>2.2 BILAN DE LA FRÉQUENTATION.....</b>	<b>24</b>

**3 | UN APERÇU DE L'ANNÉE, POINTS FORTS FINANCIERS.....PAGE 25**

**4 | PERSPECTIVES 2023.....PAGE 30**

# LE MOT DE LA PRESIDENTE

*Bernadette Sire*

2022 Année de Contrastes...

*La succession de 3 Directeurs, le renouvellement de l'équipe d'encadrants techniques, le retard pris dans le démarrage de l'Atelier de Ganivelles, les déconvenues de l'aquaponie : l'élevage de truites bien plus complexe que prévu... auraient pu avoir raison de notre motivation !*

*Des difficultés nous avons appris :*

*pour l'année 2023 deux pistes se dégagent sur lesquelles nous avons missionné le nouveau directeur arrivé en fin d'année.*

*Repenser le projet afin de passer d'un « lieu de vie » à une structure d'insertion sociale et professionnelle.*

*Interroger notre modèle économique avec l'aide et le soutien d'Emmaüs France qui a engagé une étude et un bilan sur l'ensemble des Fermes accueillant des détenus sous le régime du Placement Extérieur.*

*Je remercie les 2 Directeurs qui nous ont quitté au cours de l'année : ils ont su établir avec nos partenaires institutionnels les bases d'un rapport de confiance.*

*Le soutien des services de la DISP de Toulouse et notamment Myriam Belacel, Cheffe de l'Unité chargée de l'exécution des Peines, son suivi dans ces moments difficiles ont été précieux et efficaces. Je tiens à leur dire toute notre reconnaissance.*

*Je tiens également à dire un grand merci à toutes celles et ceux qui au long de cette année ont partagé l'aventure d'Emmaüs Lespinassière : salariés, bénévoles, habitants du village.*

*Je souhaite une belle vie à ceux que nous avons accueillis et qui ont repris leur route.*

*Le Conseil d'administration et moi-même sommes confiants dans l'avenir et nous mettrons en œuvre tous les moyens nécessaires pour pérenniser et améliorer la qualité de l'accompagnement ainsi que le soutien nécessaire au Directeur et à l'équipe encadrante dans la phase de transition qui s'annonce nécessaire pour 2023.*



# 1 | PRÉSENTATION DU FONCTIONNEMENT DE L'ASSOCIATION

Emmaüs Lespinassière est une structure sociale et agricole singulière et atypique, située dans le petit village de Lespinassière, en territoire de moyenne montagne (450 mètres d'altitude, département de l'Aude, 130 habitants).

Association loi 1901 membre d'Emmaüs France, Emmaüs Lespinassière est une structure d'hébergement et de travail, pouvant accueillir dix résidents-salariés. A la fois atelier chantier d'insertion (ACI) et pension de famille, elle propose à ses résidents-salariés des contrats de travail (CDDI) de 26 heures par semaine.

Les résidents-salariés sont des hommes sous écrou en fin de peine, sous le régime judiciaire du placement extérieur ou du placement extérieur probatoire à la libération conditionnelle ayant besoin de reconstruire un projet de vie après un passage par la prison.

Emmaüs Lespinassière est une structure ouverte, implantée dans une communauté villageoise où elle est pleinement intégrée, qui permet l'accueil mais de laquelle il est nécessaire aussi de sortir.

Ce lieu est un sas entre le dedans et le dehors, un espace de réapprentissage de la liberté, un lieu de dialogue, d'échanges et de rencontres, où chacun est responsable de l'enrichir et d'y faire ses choix. Elle offre à ceux qui y résident la possibilité de prendre le temps de se poser dans son chemin de vie, d'échanger et se rencontrer, de nouer ou renouer des liens avec l'extérieur, d'avancer à son rythme, de se questionner, de s'apaiser ou encore de reprendre un élan de vie.

**"Se reconstruire pour une vie libre, c'est le pari engagé d'Emmaüs Lespinassière"**

La particularité du village Lespinassière, outre son isolement géographique, son caractère forestier et montagnard marqué, est l'implication de ses habitants autour du lieu de la ferme Emmaüs, toujours partant pour discuter, créer du lien, donner un coup de main, organiser un évènement...

Chaque semaine durant la période estivale, les rencontres hebdomadaires des producteurs locaux sont un temps fort d'échange entre les membres d'Emmaüs Lespinassière et les habitants du territoire.

La Ferme participe par conventionnement ou solidarité à la vie de la commune, via l'entretien des béals par exemple.

Chaque individu accueilli est accepté par les lespinassiérois.es comme un habitant du village.

La structure est ouverte aux habitants du territoire désirant intégrer le chantier d'insertion.

L'accompagnement des sortants de prison dans leur retour à une vie libre apparaît essentiel dans la lutte contre l'exclusion sociale et la récidive. C'est le constat partagé d'Emmaüs France, du Ministère de la Justice et du Secrétariat général à la modernisation de l'action publique.

La Ferme, en tant que structure d'insertion par l'activité économique, dispose d'une capacité d'accueil de 8 personnes sous écrous placées sous le régime de l'aménagement des peines.

L'accueil à taille humaine est basé sur 3 fondamentaux : le respect, la confiance et la responsabilité.

La durée moyenne d'un séjour se situe entre 6 et 18 mois.



## 1.1 LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

**PRÉSIDENTE :**  
**BERNADETTE SIRE**

RETRAITÉE, A PARTICIPÉ DEPUIS 2015 À L'ÉLABORATION DU PROJET ET À SA MISE EN ŒUVRE, HABITE LESPINASSIÈRE, ADJOINTE AU MAIRE, VICE-PRÉSIDENTE DU SYNDICAT RIVIÈRE AUDE CENTRE, EN CHARGE DE L'ARGENT DOUBLE, PERSONNE RESSOURCE POUR LES RELATIONS AVEC LES SERVICES PÉNITENTIAIRES RÉGION

**SECRÉTAIRE :**  
**CAROLINE TRIC**

HABITE LESPINASSIÈRE, EN PRÉ-RETRAITE, MONTEUSE DE FILMS, PARTICIPE AUX CIRCUITS COURTS LOCAUX. SUIT LE PROJET DEPUIS LE DÉBUT, PERSONNE RESSOURCE POUR LA FINALISATION DU SITE

**SECRÉTAIRE ADJOINT :**  
**ALAIN THIBAUT**

INTERVENANT SOCIAL, A OCCUPÉ LE 1ER POSTE D'ASP, HABITE CAUNES-MINERVOIS, PERSONNE RESSOURCE POUR LES GROUPES DE PAROLES AVEC LES RÉSIDENTS ET POUR LA RELATION AVEC LES SALARIÉS PERMANENTS, MOBILISÉ DEPUIS FIN 2020 POUR LE MAINTIEN DU PROJET.

**TRÉSORIER :**  
**FRÉDÉRIC FAURE**

INSPECTEUR DES FINANCES PUBLICS, COMPTABLE DES FINANCES DE L'HÔPITAL ET DES EHPAD ASSOCIÉS, EN SOUTIEN ET EN AIDE POUR LES QUESTIONS BUDGÉTAIRES ET FINANCIÈRES

**MEMBRES DU CA :**  
**PATRIC LAPENA**

ANCIEN TRAVAILLEUR SOCIAL ET FORMATEUR (RETRAITÉ) DE LA ROUATIERE, FANFARE DU MINERVOIS, PRÉSIDENT DE 11 BOUGE.

**CYRIL DELOCHE**

SALARIÉ DE LA BIOCOOP, EN RELATION AVEC LE CHANTIER MARAÎCHAGE

**JEAN-FRANÇOIS POUSSON-RIBIS**

MÉDECIN PSYCHIATRE, ANCIEN DIRECTEUR DU CMPP ET SUPERVISEUR D'AIDEA 11.

**HÉLÉNA RIGOLI**

ANCIENNE RÉFÉRENTE CULTURELLE DE LA MAISON D'ARRÊT DE CARCASSONNE,

**FRANÇOISE EVALDRE**

INFIRMIÈRE RETRAITÉE DU FOYER POUR ADULTES HANDICAPÉS DE CUXAC, A TENU LA BIBLIOTHÈQUE DE LA MAISON D'ARRÊT DE CARCASSONNE.

**JEAN LOPEZ**

EMMAÛS CARCASSONNE, REPRÉSENTE LE MOUVEMENT EMMAÛS, GARANT DU RESPECT DES VALEURS D'EMMAÛS FRANCE.

*Regard furtif sur*

# L'ANNÉE 2022

L'essentiel est là... L'accueil et l'accompagnement des résidents a bien été effectif sur cette année de contrastes, comme le souligne la Présidente.

A Emmaüs Lespinassière, les sols ont continué à être préparé, les graines semées et les investissements de chacun ont pu encore évoluer.

Dans le quotidien, c'est aussi une évolution permanente, entre les projets de vie et les changements.

L'année 2022 a été riche en partage, solidarité et en mouvement.

Les 3 Directeurs, et les 10 salariés permanents passés sur cette période, ont participé à la mise en place d'une réelle réflexion sur le fonctionnement de la structure.

Si ces mouvements internes peuvent montrer une forme d'instabilité, ils auront surtout permis aux membres du CA de définir pour la fin d'année 2022, de NOUVELLES PRIORITES:

## 4

*membres du bureau*

## 10

*membres au CA*

- Professionnaliser l'intervention des salariés permanents (formations, GAP, entretiens professionnels, fiches missions, objectifs individuels...);
- Passer d'un lieu de vie à une structure sociale (se conformer aux outils et réglementations loi 2002.2, renforcer les liens avec la justice, magistrats, DISP, SPIP...);
- Faire fonctionner les projets déjà en place, et rendre efficient les outils du site (penser une nouvelle stratégie pour l'ACI Maraîchage, démarrer l'ACI Ganivelles, faire fonctionner et utiliser le pôle "aquaponie"...)
  - Améliorer la qualité de prise en charge et résidents (renforcer le partenariat sur la prise en charge "santé et psycho-sociale", et développer les compétences internes, travailler la question de l'interdiction de consommation d'alcool et de l'accompagnement au soin...)
  - Redynamiser le volet "insertion sociale" en redéfinissant les priorités de la structure, et la suite de l'accompagnement (s'interroger sur la problématique liée à la situation géographique du site, et l'éloignement des grandes villes, penser une nouvelle stratégie "post écrou", et suite du parcours à Lespinassière...)

## 1.2 LES SALARIÉS PERMANENTS

### DIRECTION, 1 ETP

- Gestion administrative du personnel
- Mise en oeuvre de la législation relative à la sécurité et santé au travail
- Coordination de l'équipe et des 3 pôles d'activités (ACI, PF, DISP)
- Représentation de la structure, relations partenariales (prescripteurs, financeurs...)
- Recherche et suivi de financements
- Suivi des conventionnements
- Elaboration, suivi et bilans financiers de la structure
- Dialogue de gestion avec les partenaires administratifs
- développement d'activité

### ACCOMPAGNATRICE SOCIO-PROFESSIONNELLE, 1 ETP

- Recrutement des résidents / assure le lien avec les SPIP
- Accompagnement socio-pro des résidents
- Recrutement, accueil et suivi des bénévoles / stagiaires...
- Suivi des formations et montées en compétences des salariés
- Participation à la vie de la structure: vie associative, chantiers collectifs, lieu de vie, évènements organisés, temps d'échanges et de réunions...
- Gestion administratives des salariés en ACI (fiche de paie, congés...)

### CHARGÉ DE VIE COMMUNAUTAIRE, 1 ETP

- Organise des temps collectifs internes à la Pension de Famille
- Organise des sorties loisirs, activités sportives et culturelles
- Prépare et anime la réunion bi-mensuelle de vie de maison
- Accompagne les cuisiniers dans la gestion et l'élaboration des repas partagés du midi
- Coordonne et accompagne la réalisation des différentes tâches de la vie collective
- Gestions des courses bi-mensuelles

### ENCADRANT TECHNIQUES ET PEDAGOGIQUES

- Encadrent l'équipe des résidents salariés en insertion sur l'activité professionnelle
- Organisent le travail sur les ACI
- Accompagnent dans l'acquisition de compétences et la prise de responsabilités
- Sont garants du respect, pour l'ensemble des acteurs de la structure, des conditions de sécurité et des réglementations
- Mettent en place les travaux et aménagements intérieurs et extérieurs liés à la structure

### MARAÎCHAGE, 0.8 ETP

- Coordonne et accompagne la réalisation et le développement de l'activité maraîchère
- Favorise la consommation des légumes au sein de la structure
- Coordonne et développe la commercialisation de la production agricole

### TRAVAUX EXTÉRIEURS / BOIS, 1 ETP

- Définit et planifie les travaux intérieurs et extérieurs à réaliser = gestion du bois
- Assure la mise en place fonctionnelle de l'activité Ganivelles
- Assure le suivi de l'entretien du site, de tous les espaces, bâtiments, outils, machines et véhicules liés aux activités

# 3

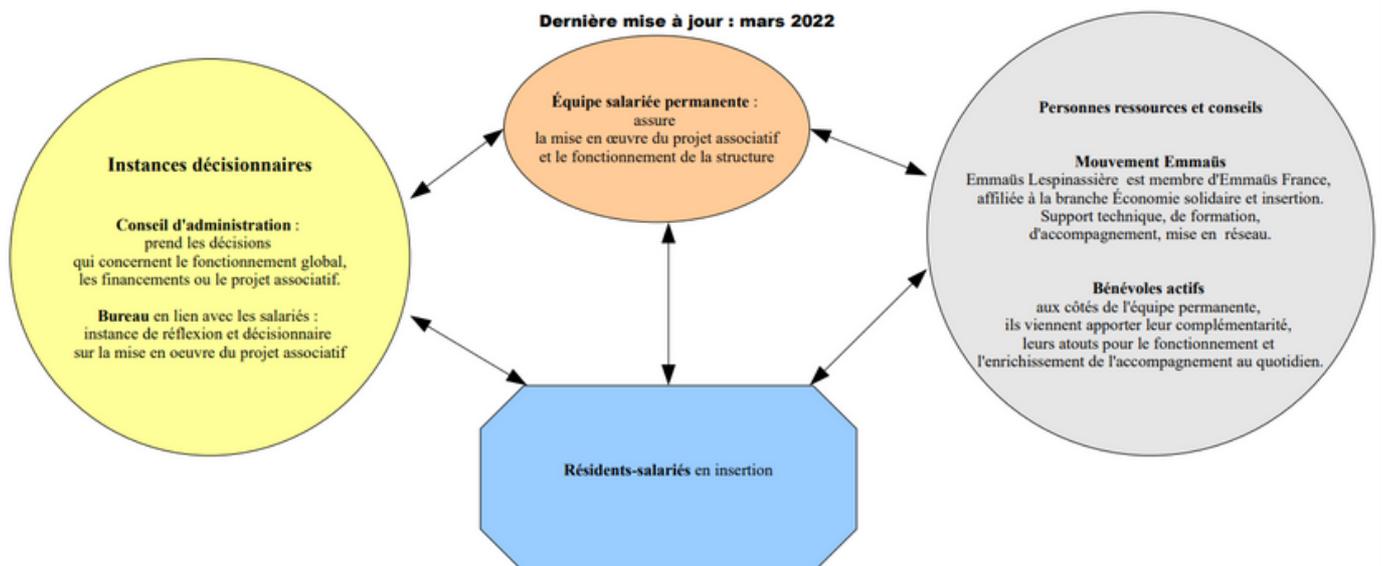
Directeurs

# 10

Salariés Permanents

## ORGANIGRAMME

Dernière mise à jour : mars 2022



## 1.2 LES SALARIÉS PERMANENTS

" Le changement est bien ancré dans l'identité d'Emmaüs. Nous avons vu le temps changer avec la canicule, les locaux dans lesquels nous vivons évoluer au fil du temps. Puis les résidents salariés qui arrivent, changent de voie, de direction, s'épanouissent et quittent Emmaüs. C'est pour cela que l'équipe encadrante n'y manque pas. Elle évolue, s'étoffe, se peaufine.

Avec son enthousiasme à toutes épreuves, Laurie a quitté la structure durant l'été pour s'engager vers de nouveaux projets et a ainsi laissé la place à Hugo, pour reprendre le poste de chargé de vie communautaires, des activités culturelles et sportives et ainsi y mettre sa touche personnelle et masculine...

Patrice et Mathilde, encadrants technique d'Emmaüs, sont partis en fin d'année. Leur volonté, persévérance et imagination vont nous manquer dans cette belle aventure professionnelle mais surtout humaine. Ils sont remplacés par Laurence et Mathieu pour reprendre les activités professionnelles et mener à bien les nouveaux projets avec détermination.

Clément nous a quitté en début d'année pour être remplacé par Vincent sur le poste de direction. Mais de nouveaux horizons et perspectives se sont projetés pour ces grands messieurs et nous accueillons en cette fin d'année, un nouveau directeur, Laurent.

Yalériane après un congé maternité, reprend son poste d'accompagnatrice socio professionnelle pour perdurer l'accompagnement des résidents salariés dans leur sorties et projets de réinsertion. Sur sa période d'absence, Maryline a su assurer le relais. De nombreux freins à la suite de la détention qui ne demandent qu'à être surmontés et accompagnés avec enthousiasme et persévérance !

Nous avons également accueilli des stagiaires moniteur éducateur de la Rouvière, Hugo, Estelle, Pierre et Maelys qui ont pu découvrir l'accompagnement des personnes placées sous-main de justice et ainsi mettre en œuvre de belles actions et accompagner les résidents-salariés dans leurs démarches.

Marylou, stagiaire B.P.R.E.A, a su se saisir de son stage pour développer ses compétences maraichères et nous apporter sa joie de vivre. Laurence, stagiaire Conseillère en Insertion Professionnelle, munie de sa patience et de son écoute, nous a accompagné à travers diverses activités et accompagnements avec bonne humeur."

Yalériane



## 1.3. LES 3 MISSIONS PHARES

### 1.3.1 LE PLACEMENT EXTERIEUR

L'accompagnement des sortants de prison dans leur retour à une vie libre apparait essentiel dans la lutte contre l'exclusion sociale et la récidive. C'est le constat partagé d'Emmaüs France, du Ministère de la Justice et du Secrétariat général à la modernisation de l'action publique.

La Ferme Emmaüs Lespinassière, en tant que structure d'insertion par l'activité économique, peut accueillir 8 personnes sous écrous en fin de longue peine, et placées sous le régime de l'aménagement des peines. Chaque résident se voit proposer un contrat en insertion de 26 heures par semaine, un logement et un accompagnement socio-professionnel.

**LA VIOLENCE EST PROHIBÉE, QU'ELLE SOIT PHYSIQUE OU VERBALE.  
LA CONSOMMATION D'ALCOOL EST ÉGALEMENT INTERDITE.  
LES HORAIRES DOIVENT ÊTRE RESPECTÉS.**

**→ LA DURÉE MOYENNE D'UN SÉJOUR SE SITUE ENTRE 6 ET 18 MOIS.**

L'équipe du département des politiques d'insertion, de probation et de prévention de la récidive (DPIPPR) de la DISP de Toulouse et celle des Services Pénitentiaires d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Aude sont les interlocuteurs privilégiés d'Emmaüs Lespinassière dans le processus de recrutement et le suivi d'insertion et de probation.

Une convention de mise en œuvre et de financement lie Emmaüs Lespinassière, la DISP de Toulouse et le SPIP de l'Aude.

Les CPIP du milieu fermé sont le relais privilégié entre Emmaüs et les personnes détenues. Ils permettent de faire connaître la structure, de relayer, motiver et encourager des demandes, de vérifier que les pré-requis sont remplis.

Les trois interlocuteurs privilégiés d'Emmaüs Lespinassière sont :

Madame Myriam BELACEL, Chef de l'Unité chargée de l'exécution des Peines, DPIPPR - DISP de Toulouse

Monsieur Dominique LAURENT, Directeur du SPIP 11

Madame Ingrid DEFRANCE, CPIP - SPIP 11

Des rencontres « visio » toutes les trois semaines font l'objet d'un point « situation », problématiques fonctionnelles, bilan de l'accompagnement.

Ces différents services sont réellement en soutien du projet Emmaüs Lespinassière, et partagent à la fois nos interrogations et nos projections vers un meilleur fonctionnement.

Ce sont les Juges d'application des peines qui ont seuls le pouvoir de décision des permissions de sortie pour la visite de la structure dans le cadre du processus de recrutement.

Il leur revient également la décision finale d'octroi de la mesure judiciaire (placement extérieur), permettant à la personne d'intégrer la structure.

Madame Perrault, JAP expérimentée, toujours en lien avec notre structure et très soutenante dans les périodes compliquées, a quitté son poste pour son départ à la retraite.

Madame Baillet a pris ses nouvelles fonctions de JAP à Carcassonne fin d'année 2022. Ne connaissant pas la structure et son projet, il sera important de mener un travail de communication, appuyé par le SPIP de Carcassonne sur nos objectifs et notre fonctionnement.

En effet, il est primordial de retravailler le partenariat avec cet acteur majeur.

### 1.3.1 LE PLACEMENT EXTERIEUR

Contrairement aux autres fermes PE Emmaüs ouvertes aux centres pénitentiaires du territoire national, Lespinassière est la seule ferme à ne pouvoir accueillir qu'exclusivement des détenus de sa région, l'Occitanie.

Si cette injonction permet un travail partenarial privilégié avec la DISP de Toulouse, il représente également un frein dans le recrutement de détenus

De plus, les différents centres pénitentiaires semblent « méconnaître » notre association, probablement dû au turnover important des conseillers CPIP en détention. Un travail de communication est nécessaire au regard du manque de candidature des détenus. Si la DISP maintient qu'il manque des places en PE sur l'ensemble du territoire, et que tous les signaux sont en faveur de ce type de placement, elle se questionne également sur la cause du taux de places non-couvertes (40% en moyenne).

Pour palier à cette carence, Emmaüs Lespinassière a pu bénéficier en 2022 de deux bonnes nouvelles. Une revalorisation du prix de journée s'opèrera à partir de Janvier 2023, pour passer de 35€/jour/résident à 45€.  
Mais surtout, la place non occupée qui était déjà financée à hauteur de 20€/jour par place mobilisée, se verra augmenter à 30€.

Ainsi, le financement de la "place libre" qui représente 66.6% d'un prix de journée pour un résident permet tout d'abord d'assurer une stabilité financière primordiale pour le fonctionnement de la structure, et ainsi de "garder la main" sur le recrutement des résidents, sans être contraint de recruter pour "remplir" les places, à défaut d'un projet pertinent, ou d'un profil bien spécifique à l'accueil proposé.

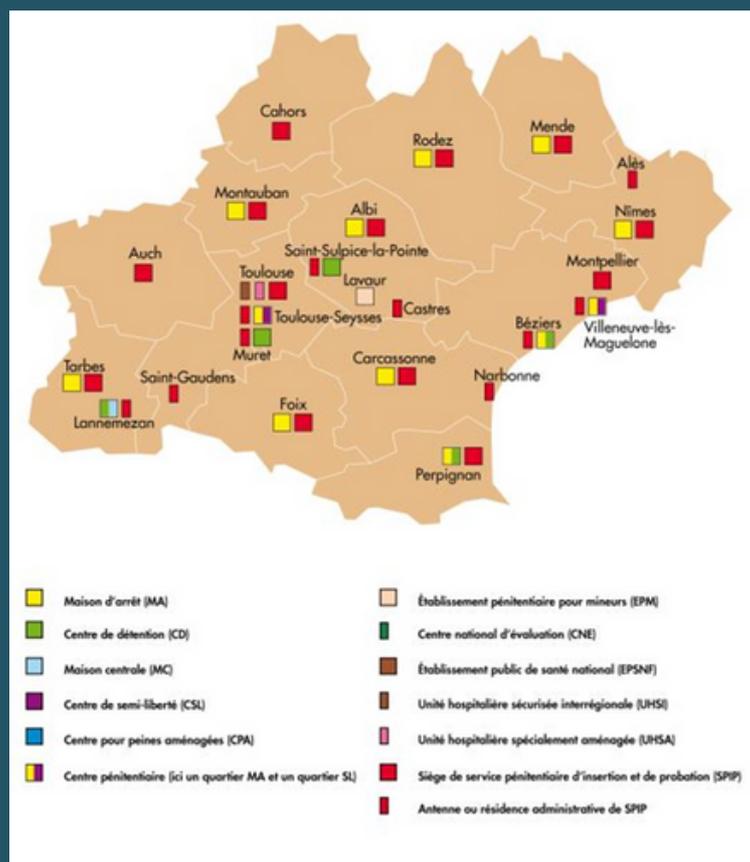
Lors de son orientation sur notre structure, la personne est écroûée sur la Maison d'Arrêt de Carcassonne.

Seules les Maisons Centrales et les Centres de Détentions sont en mesure de nous orienter des détenus de longue peine. Ainsi, nos 3 partenaires majeurs sont:

La Maison Centrale de Lannemezan  
Le Centre de Détention de Muret  
Le Centre de Détention de Perpignan

(Béziers n'accueillant que très peu de longues peines, oriente régulièrement d'autres candidatures qui restent en étude en fonction des profils et projets.

Emmaüs Lespinassière a fait le choix par respect de la position des habitants du village et par manque de compétences de ne pas accueillir de pédo-criminels.



## 1.3. LES 3 MISSIONS PHARES

### 1.3.2 LA PENSION DE FAMILLE

Caractéristique centrale du projet associatif d'Emmaüs Lespinassière, la vie communautaire qui y est proposée est riche mais aussi exigeante.

Il s'agit donc pour le chargé de vie communautaire :

- d'organiser des temps collectifs interne à la structure favorisant ainsi le vivre-ensemble et la cohésion du groupe
- de veiller à maintenir un équilibre permanent nécessaire afin de permettre l'épanouissement de chacun
- d'organiser des sorties loisirs : planification, organisation et accompagnement
- de mettre en place des activités culturelles et sportives
- de préparer et d'animer la réunion bi-mensuelle de vie de maison.

La cuisine et l'entretien des locaux sont par ailleurs des activités supports stratégiques dans ce type de structure pour lesquels il existe une dimension importante de transmission et de construction de l'autonomie pour les résidents-salariés :

- accompagner les cuisiniers : aide à l'adaptation au poste de travail, valorisation, accompagnement dans l'acquisition de compétences et la prise de responsabilités, organisation du travail.
- Cordonner et accompagner la réalisation des différentes tâches : gestion de la logistique et des stocks, ...
- Accompagner aux courses (bi-mensuelles) avec les résidents référents
- Favoriser la consommation des légumes produits à la ferme
- Animer l'organisation de l'entretien de la maison et de veiller à l'implication de chacun
- Mettre en œuvre de la gestion différenciée des déchets
- Entretien et d'affecter une chambre aux nouveaux arrivants, de réaliser les états des lieux entrants et sortants, de s'assurer de l'entretien des locaux.

Le poste de chargé de vie communautaire est une mission clé pour le projet individuel des résidents, mais surtout pour l'équilibre fragile du groupe et du collectif.

ACTIVITÉS ET SORTIES SPORTIVES & CULTURELLES  
 RANDONNÉES  
 VISITE DES FERMES DES ALENTOURS  
 PARTICIPATIONS/EXPOSANTS MARCHÉS, BROCANTES  
 ET VIDES GRENIERS  
 SORTIE NATURE, FAUNE ET FLORE (ORGANISÉE PAR  
 LIGUE DE PROTECTIONS DES OISEAUX)  
 SORTIES EN VILLE, CULTURE ET LOISIR  
 SORTIES SKI/MONTAGNE  
 JEUX DE SOCIÉTÉS  
 CONFECTIONS DE BOUGIES AVEC LA CIRE DES RUCHES  
 DU SITE  
 ACTIVITÉS SPORTIVES  
 CONFECTIONS DE CONSERVES POUR LE LIEU DE VIE  
 SPÉLÉOLOGIE  
 RANDONNÉES ÉQUESTRE  
 PISCINE  
 SORTIE KARTING / BOULING  
 ...



Le volet "pension de Famille" est conventionné avec les services de la DDETSPP de l'Aude. Partenaire privilégié et primordial pour le fonctionnement de la structure, intervenant également sur la partie ACI, il fixe un prix de journée PF et une subvention Allocation Logement Temporaire, subventions qui représentent environ un quart du budget global.

Le montant total de la subvention pour le financement de 10 places de pension de famille s'est vu revaloriser, portant le coût de la place à 19,50€ CONTRE 18€ (soit + 1,50€) à partir du mois d'Avril 2022 !

Cela entraînera une augmentation des budgets de 5475€ pour l'année 2023.

Cette revalorisation répond aux revalorisations générales des salaires résultants de la crise sanitaire (compensation prime SEGUR), et sera donc fléchée en tant que telle.

### 1.3.2 LA PENSION DE FAMILLE

La vie communautaire, le vivre ensemble, l'implication et la solidarité.

" Tout groupe humain prend sa richesse dans la communication, l'entraide et la solidarité visant à un but commun : l'épanouissement de chacun dans le respect des différences.

La vie communautaire à Emmaüs Lespinassière est un axe principal. Elle représente notre quotidien, nos échanges, le partage et la compréhension de chacun.

Pour ce fait, une organisation est nécessaire pour permettre à chacun de se retrouver en tant que personne à part entière au sein d'un groupe. Chacun donne son avis, ses envies et de son temps. Les temps collectifs et les activités culturelles et sportives sont nécessaires pour permettre à chacun de s'épanouir et de trouver une envie de partager ces temps si bénéfiques au vivre ensemble.

La transmission de savoir-faire et l'autonomisation sont des axes primordiaux au sein d'Emmaüs et comprennent différentes tâches quotidiennes comme la cuisine et l'entretien des locaux.

Ce sont là des outils supports pour permettre l'entrée en relation et l'acquisition des compétences nécessaires lors de la sortie à la suite de ces années de détention.

L'éducation à l'hygiène, l'entretien des locaux, l'accompagnement à la cuisine, la gestion des courses et l'organisation de temps d'expression en groupe sont les missions principales du chargé de vie communautaire.

Par le biais de ces activités supports, l'utilisation des légumes de la ferme nous ont permis une certaine auto-suffisance alimentaire ainsi que la transformation de produits pour en consommer toute l'année. Cette logique d'autosuffisance en légumes nous permet de visualiser tout le travail parcouru, de la plantation à la récolte jusqu'à l'assiette de notre travail au quotidien. Un travail enrichissant et valorisant de trouver cette certaine fierté de voir dans son assiette les fruits de son travail.

L'ouverture au monde extérieur est un des piliers d'Emmaüs Lespinassière et permet ainsi une accessibilité, une confrontation et une façon de se réinsérer doucement socialement.

Les sorties de loisirs, sportives et culturelles ont rythmés l'année 2022 avec des folles courses de karting, prendre le large en bateau, se prélasser sur la plage, s'affronter sur la piste de bowling, glisser au fil de l'Aude en canoé kayak, se faire peur dans une grotte et dormir à la belle étoile pour la nuit des forêts à Lespinassière.



La visite du moulin de Pomayrols, dans la montagne noire, nous a permis de voir comment un hameau peut se saisir de son patrimoine, rassembler des compétences et des acteurs locaux afin d'obtenir de la farine biologique et de proximité.

La fête de l'Arbre à Carcassonne, nous a également permis de découvrir d'autres acteurs locaux et ainsi apprendre et reproduire sur site la plantation d'arbres afin d'en embellir Emmaüs Lespinassière.

La solidarité étant également un des piliers phares de notre structure, l'organisation d'un loto solidaire dans le village a permis à chacun des résidents salariés de s'impliquer dans l'organisation et la recherche de lots. Tout cela supervisé par un groupe de stagiaires moniteur éducateur de la Rouatière et avec une bonne dose d'enthousiasme et de motivation !

Nous avons accueilli des poules réformées, offertes par la ferme de production de poules pondeuses à Yilleneuve Minervois. Une vingtaine de poules qui vont revivre une seconde vie à Emmaüs dans un beau poulailler flambant neuf !

Toujours dans un objectif de solidarité avec nos partenaires, notre réseau et nos connaissances, les résidents-salariés sont allés faire une après-midi de bénévolat à Emmaüs Carcassonne afin de nettoyer les abords du magasin.

Nous sommes également allés à Avignon, pendant trois jours afin d'aider Loena, ancienne service civique en 2021, pour mettre en place deux serres de maraîchage et ainsi lui permettre de démarrer l'activité maraîchage pour une épicerie solidaire. Un beau moment d'ouverture vers l'extérieur, de cohésion et de rires.

Comme deux serres ne nous arrêtent pas, nous sommes également allés aider les arrhes verts à Montolieu pour monter une serre. Nous avons là, des experts en montage de serres maraîchères."

Yalériane



## 1.3. LES 3 MISSIONS PHARES

### 1.3.3 LE CHANTIER D'INSERTION

Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) proposent un accompagnement et une activité professionnelle aux personnes sans emploi rencontrant des difficultés sociales et professionnelles particulières. Les salariés des ateliers et chantiers d'insertion (ACI) bénéficient d'une rémunération au moins égale au Smic. Les ateliers et chantiers d'insertion (ACI) sont conventionnés par l'État et bénéficient d'aides pour accomplir leurs missions.

L'embauche des personnes en insertion agréées par Pôle Emploi ouvre droit pour l'ACI à une aide financière (aide au poste d'insertion). À compter du 1er août 2022, le montant socle de l'aide est fixé à 22 289 euros pour l'aide aux ateliers et chantiers d'insertion prévue à l'article R. 5132-38 du code du travail, dont 1 128 € au titre des missions d'accompagnement socioprofessionnel et d'encadrement technique.

Le principal objectif de la structure a été d'augmenter l'offre en matière de prise en charge de personnes bénéficiant d'un aménagement de peine et en particulier, d'une mesure de "placement extérieur". Une augmentation de l'offre, de qualité, adaptée à la nécessité d'une « réadaptation à la vie » (en particulier par le travail) que tous les experts des questions pénitentiaires jugent indispensable après un passage en prison et dont ils connaissent l'importance et l'intérêt qu'elle représente dans un parcours d'exécution de peine des personnes qui en bénéficient.

Si les vingt dernières années ont été marquées par une prise de conscience de plus en plus forte des conditions pénitentiaires, elles ont en effet également vu émerger une attention particulière quant au devenir des personnes détenues. L'accompagnement de ces personnes dans leur retour à une vie libre apparaît essentiel dans le combat qu'il nous appartient collectivement de mener contre l'exclusion sociale et la récidive en matière délictuelle et criminelle.

La mise en place de ce chantier vise également à :

- permettre à ceux et celles qui sont accueillis à Emmaüs Lespinassière de se reconstruire après un passage par la prison dans le cadre d'un véritable "projet de vie"
- permettre les conditions d'un véritable espace de "réapprentissage de la liberté" mais aussi des habitudes du dehors, un sas entre le dedans et le dehors pour les personnes accueillies
  - permettre aux personnes accueillies de se remobiliser en direction de la formation et de l'emploi
- permettre la création d'un lieu de dialogue, d'échanges et de rencontres entre des personnes ayant vécu un passage par la prison et des personnes n'ayant pas connu cette expérience.

Le travail permet de reprendre des repères, un rythme, donner du sens, être dans l'action, combattre l'oisiveté subie. Se reconstruire, retrouver une estime de soi, prendre du plaisir dans l'activité, y trouver une certaine fierté, voire de ses propres yeux les fruits de son travail, sont des objectifs atteignables par le lien à la terre. Travailler ensemble, c'est partager des difficultés mais aussi des questionnements : cela permet surtout de créer un vécu commun et de tendre vers une insertion possible en milieu professionnel.

Chaque résident se voit proposer un contrat de travail qui lui permet d'exercer une activité économique utile, dont il peut être fier et qu'il peut valoriser dans le cadre de son projet professionnel. Le cadre légal est celui du contrat à durée déterminée d'insertion (CDDI), avec une durée hebdomadaire de travail de vingt-six heures. La structure propose par ailleurs aux résidents des formations diplômantes et qualifiantes, une aide au passage du permis de conduire, des périodes de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP), visites d'entreprises...

Avec la confiance et un système de responsabilités comme éléments phares des relations de travail, les encadrants accompagnent les résidents-salariés dans leur reprise de confiance en eux et leur montée en compétences.

Par ailleurs toutes les tâches sont complémentaires pour atteindre une production de qualité qu'ils participent à commercialiser. Ces activités permettent de travailler à la fois sur des compétences spécifiques des métiers qui peuvent, si cela est souhaité par la personne, être renforcé par le biais de formations proposées sur le territoire, mais également sur des compétences transversales transférables dans d'autres contextes de travail. Le territoire de l'Aude offre une large variété de débouchés professionnels, et les activités proposées sont donc cohérentes et en adéquation avec les besoins du territoire.

**NOMBRE DE SALARIÉS EN INSERTION PRÉVUS POUR L'ACI : 8**  
**NOMBRE D'ETP : 5.94**

**NOMBRE DE SALARIÉS PERMANENTS EN CHARGE DE L'ENCADREMENT TECHNIQUE DES SALARIÉS EN INSERTION : 2**  
**NOMBRE D'ETP : 1.60**

**NOMBRE DE SALARIÉS PERMANENTS EN CHARGE DE L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL DES SALARIÉS EN INSERTION : 1**  
**NOMBRE D'ETP : 0.60**

## 1.3.3 LE CHANTIER D'INSERTION

### L'ACCOMPAGNEMENT SOCIO-PROFESSIONNEL

\* 1 réunion hebdomadaire avec l'ensemble de l'équipe

\* 1 entretien individuel mensuel : point parcours, objectifs de travail, projection réinsertion...

\* Bilan et accompagnement santé

\* Recherches et démarches autour du logement, parc privé, logements sociaux, IML / PF

\* Mutualisation et partenariat avec les SIAE du territoire, lien avec les autres IAE.

\* Recherches d'emploi, GIEC, Interim, SIAE

\* Projets de « retraites » et autres type de placements ou nouvelles formes de prises en charge, bénévolat, restau du cœur, communauté Emmaüs

### LE CHANTIER MARAÎCHAGE

Si la "valeur travail" n'est plus à démontrer, quels sont les atouts d'un chantier maraîchage?

Le retour à la terre, au sol, voir germer une graine, entretenir une plante vivante... Autant d'atouts qui vont permettre de récolter une production qui doit amener un apport financier à la structure, mais qui fournira également le marché du village toute la saison estivale, et qui permettra une autoconsommation sur le lieu de vie.

L'hiver, les missions de l'encadrante s'axent principalement sur la gestion des plans de culture, semis, et étude des besoins matériels, irrigation...

La serre est mise en jachère, les dernières cultures entretenues pour la consommation exclusive de la structure.

Les projets tels que « la forêt comestible » profitent également de voir le jour.

Des terrasses tout autour du presbytère ont été préparés tout l'automne, afin d'accueillir des nouveaux types de cultures au printemps.

La culture en « aquaponie » est actuellement en arrêt pour raisons techniques, le cycle de l'eau n'étant pas complètement opérant. Toutefois, la structure sert de lieu de mises en places des semis, et stockage des fruitiers post-plantation. Une étude de vente de nos plants maraîchers bio est également en cours.

3 serres  
3000m<sup>2</sup> plein champ et planches  
1 serre aquaponique  
4 terrasses  
1 forêt comestible



### LE CHANTIER TRAVAUX EXTERIEURS/BOIS

Le presbytère est chauffé via une chaudière centrale bois, alimentée par environ 70 stères par an.

Ainsi, un travail quasi quotidien de coupe et stockage de bois est nécessaire pour le fonctionnement du lieu de vie.

Ce travail nécessite une réelle vision pérenne et cohérente de la gestion du stock du bois de nos parcelles. Emmaüs Lespinassière devra également se projeter sur la réflexion d'acquérir de nouveaux stock ou forêts, pour éviter d'épuiser tout le bois du lieu.

Le chantier s'emploie également à entretenir les locaux, et l'espace du lieu de vie, ainsi que les véhicules.

Ainsi, en soutien au projet de « forêt comestible » et terrasses maraîchères, la rénovation des murs de soutènement, voire des reconstructions parfois entières ont permis à l'équipe de se mobiliser sur toute la période hivernale, via un projet revalorisant au regard de son évolution visible. L'aménagement de cet espace est directement lié à l'espace du lieu de vie.

Un tableau mensuel fait état de tous les travaux.

### LES "GANIVELLES"

Chantier qui aurait dû démarrer autour du mois d'octobre 2022, les « ganivelles » ne pourront voir le jour qu'en JUIN 2023.

Les contacts pour la commercialisation sont : le département de l'Aude, des municipalités du littoral, Gamvert ou encore la société Inard.

Il sera nécessaire de prévoir un fonctionnement en adéquation et coordonné avec l'activité maraîchage. En effet, au regard du retard du fonctionnement de l'activité « ganivelles », il serait intéressant d'assurer une activité continue sur toute l'année, sans nuire à la saison forte maraîchère.

Le projet de départ axait la production de ganivelles exclusivement sur la période hivernale.

### 1.3.3 LE CHANTIER D'INSERTION

#### LE TRAVAIL COMME OUTIL PEDAGOGIQUE ET CENTRAL DANS NOTRE ACCOMPAGNEMENT

" Le travail permet de reprendre des repères, un rythme, donner du sens, être dans l'action et combattre l'oisiveté subie.

Se reconstruire, retrouver une estime de soi, prendre du plaisir dans l'activité, y trouver une certaine fierté, voire de ses propres yeux les fruits de son travail, sont des objectifs atteignables par le lien à la terre.

Travailler ensemble, c'est partager des difficultés mais aussi des questionnements : cela permet surtout de créer un vécu commun et de tendre vers un insertion possible en milieu professionnel.

2022 a été une année chaude et difficile pour les cultures mais notre sixième saison de maraichage a été diversifiée et enrichissante pour chacun.

Toujours labellisée en agriculture biologique, notre terre a vu naître de nouvelles cultures comme la mâche, les tomates cerises et surtout les fraises !



La livraison des légumes s'est faite par David puis par Jean Pierre. Dans un objectif d'autonomie, cette démarche permet au résident-salarié de s'ouvrir à l'extérieur et ainsi retrouver des repères dans son environnement proche. Idem pour les plants de légumes, toujours alimentés par Nima plants, récupérés de la même manière par David puis Jean Pierre tous les mercredis matin à l'aire de covoiturage de Beragne.

Le circuit de commercialisation de nos produits reste sensiblement le même avec Biocoop, Odobio et Bergé à Carcassonne, Dona Carcas à Peyriac Minervois ainsi que le restaurant L'escola à Citou.



Le traditionnel marché hebdomadaire de Lespinassière perdue depuis plusieurs années maintenant et continue de réjouir les villageois ainsi que les résidents salariés qui voient le fruit de leurs labeurs sur de belles étales pleines de couleurs. De beaux moments de partage et de convivialité animés par des concerts de musique ou la réalisation d'un graff par AirJP durant ces mois d'été si chaud.

Cette année, le maraichage a produit des tomates, courgettes, patates douces, haricots verts et plus de 6000 salades mais aussi a vu de nouvelles cultures voir le jour comme les tomates cerises qui ont eu un fier succès auprès de nos fidèles clients.

L'implantation d'une terrasse de fraisiers, sous la serre aquaponie nous a permis de fournir plus de 80 kg de fraises. Des maras des bois, des séraphines, gariguettes, des charlottes qui ont agrémenté nos jolis desserts et ont ravies les papilles. La production s'est, malheureusement, arrêtée plus tôt que prévu dut à une mouche !"

Yalériane

	MATIN - 8h - 12h30	TRAVAIL	REPAS	APREM - RDV et activités	DIVERS
Mardi		COLLER BAGUETTES - RUCHES - RANGER BOIS - PROTOTYPE - DEBROUSSILLAGE - PREPARER PLANCHES SERRE - NETTOYER ASPERSION + G.R.S.	KARIN ROMAIN MELYS	REUNION EQUIPE 14h-17h	VAL
Mardi		- PROTOTYPE - BÂCHE FRAISIERS - ARBRE REAL - BOIS A DESCENDRE	JP LOUIS PIERRE	COURSES	MATH
Mercredi		- PROTOTYPE - BOIS A DESCENDRE - PONÇAGE PERGOLA + TERRASSE - BROIAT RANCHES FRAISIERS	MATH HUGO PHILOU		LAURIE
Jeudi		- PONÇAGE PERGOLA + TERRASSE - BOIS A DESCENDRE - ARBRE BARRAGE	DAVID BB ESTELLE	16h RDV FLORENO LOUIS EMMIS ?	PATRICE MELYS
Vendredi		- PONÇAGE PERGOLA + TERRASSE - ARBRE BARRAGE	PATRICE LAURIE	MENAGE 14h-15h RANDO VUARCEL ANNESES	MATH

## 1.4. LES INTERVENANTS BENEVOLES

Le bénévolat, une action qui fait la différence.

La Ferme est un lieu ouvert et vivant. L'association a besoin de personnes disponibles pour garantir sa bonne gestion et favoriser son développement.

Qu'elles soient ponctuelles ou régulières, sur le terrain ou pour la gouvernance, les missions sont nombreuses et nécessaires à la vie de la Ferme :

- Déplacements pour les démarches
- Formations collectives
  - Ateliers
  - Sorties
- Travaux de bricolage
- Aide pour l'exploitation agricole

Les bénévoles agissent dans un cadre défini et sont accompagnés dans leurs missions par l'équipe des permanents.

Les fermes Emmaüs comme Ker Madelaine, Baudonne, ou encore Moyembrie, sont organisées avec l'aide d'une quinzaine de bénévoles fonctionnels sur chaque structures.

Les injonctions judiciaires, les limites à l'autonomie imposées par le cadre du PE demandent un fonctionnement souvent exclusif ou duel dans l'accompagnement. Lors d'une démarche d'insertion, pour les cours d'auto-école, ou encore l'accompagnement santé, il ne s'agit pas de laisser le résident faire seul sa démarche.

Il faut déjà l'accompagner pour sortir de Lespinassière. Là aussi, l'enjeu géographique devient un frein, et une contrainte logistique, chronophage. 1h30 de route en voiture pour un accompagnement sur Carcassonne...

Une fois sur place, il ne s'agit pas de déposer le résident. Il faut l'accompagner, être avec, faire avec... Certaines démarches peuvent se faire sans soutien, mais pour des raisons judiciaires, il faut rester sur place.

La réelle prise d'autonomie ne pourra être effective qu'à partir de la levée d'écrou !

Mais ces injonctions d'accompagnement soulignent la nécessité d'une prise en charge importante.

Pour chaque action, pour chaque sortie, un accompagnement doit être mis en place. Quotidien, chantiers, repas, insertion sociale, professionnelle, santé, culture...

Ainsi, les capacités de l'équipe sont vite saturées.

**Le soutien de bénévoles est primordial pour un fonctionnement pérenne de la structure.**

## 1.5. LES PARTENAIRES

Emmaüs Lespinassière ne perd pas d'horizon les multiples partenaires avec lesquels la structure a su s'investir, se projeter et travailler à ses côtés.

En 2022, ce travail de collaboration auprès de divers acteurs avec lesquels la structure coopère depuis sa création a su se maintenir. Ce réseau et cet environnement permet un accueil bienveillant et adapté afin de proposer un accompagnement individualisé et proche des besoins de chaque personne accueillie.

Tous ces partenaires ont surtout pu saisir les enjeux et les difficultés de la structure, et rester patients, attentifs, et souteneurs...

Le dialogue de gestion de la structure, organisé par l'unité départementale de l'Aude de la DDETSPP, aura permis de visualiser le bilan des actions menées et financées par ces partenaires mais également de se projeter sur les années à venir. Organisé en présence de représentants du Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation (SPIP) de l'Aude, de la Direction inter-régionale des Services Pénitentiaires (DISP) de Toulouse et de la Direction Départementale de l'Emploi, du Travail, des Solidarités et de la Protection des Populations (DDETSPP) de l'Aude, il aura notamment permis à la structure d'exprimer ses difficultés de recrutement en détention de personnes pourtant éligibles à la prise en charge qu'elle propose. Fluidifier le recrutement (réalisé en partenariat avec le SPIP 11) reste un élément essentiel pour faire perdurer l'équilibre de la structure.

Avec 1711 jours de placements à l'extérieur réalisés en 2022 (contre 1114 en 2021), Emmaüs Lespinassière réalise un taux de remplissage de 59% (contre 38% en 2021).

Ce dialogue de gestion est complété par une rencontre mensuelle avec les personnels du SPIP de l'Aude, lequel permet un suivi commun des résidents-salariés de la structure et un accompagnement dans toutes les étapes de leur réinsertion sociale et professionnelle.

Afin d'améliorer notre visibilité auprès de nos partenaires de la région, nous avons organisé une journée portes ouvertes. Cette journée a permis de rassembler différents Conseillers Pénitentiaires en Insertion Professionnelles de la région ainsi que des représentants de la Direction Interrégionale des Services Pénitentiaires. Moments riches en partages et en informations qui laissent projeter une meilleure connaissance du projet.

Les acteurs sociaux du territoire qui accompagnent la structure au quotidien sont multiples et permettent d'œuvrer dans les différentes démarches et projets. SOLIHA, Kyatis, CFPR, PAM SIAE, Acco formation, Form In Prev, ADAFF, CPAM, SIAO de l'Aude, le département de l'Aude ou encore Pôle emploi, représentent ainsi des acteurs fondamentaux pour favoriser les diverses orientations, projets de vie, soutien essentiel dans l'accompagnement social proposé par Emmaüs Lespinassière.

Des rencontres partenariales riches ont permis d'obtenir un soutien pour diverses problématiques ou orientations.

En novembre, une rencontre AHI/IAE a été organisée par FACE AUDE afin d'élargir le réseau face aux difficultés du logement et de l'emploi.

En décembre, une rencontre partenariale abordant les addictions, organisée par le conseil général de l'Aude, a présenté différentes structures permettant d'offrir des supports d'accompagnement à des personnes présentant des addictions.

Le suivi médical des salariés et résidents-salariés d'Emmaüs Lespinassière est quant à lui toujours réalisé par le docteur Salomon de Caunes-Minervois, par le centre médicopsychologique (CMP) de Carcassonne, l'association AIA 11 à Carcassonne, le CSAPA à Carcassonne et par le SIST 11 pour ce qui est de la médecine du travail.

D'autres praticiens du territoire sont également sollicités en fonction des besoins exprimés de chacun (médecins spécialistes, dentistes, podologue, sophrologue, kinésithérapeute, ...).

En interne, la structure effectue, cette année encore, des séances d'analyse des pratiques pour les salariés permanents avec un intervenant extérieur, M. Yannick Boudes, afin de partager, échanger et se questionner sur les pratiques et accompagnements au quotidien.

La structure ne pourrait fonctionner sans l'apport financier des partenaires, à travers des prêts, dons, et subventions ponctuelles. La fondation de France, Indosuez, RTE, Agir Sa Vie, le Groupe M6, le crédit coopératif...

Enfin, le projet en lui-même tient par le soutien incroyable des habitants du village, véritables partenaires/acteurs du quotidien, représentés par leur Mairie, partie prenante de tous les projets de la structure.

Emmaüs France reste le partenaire et l'interlocuteur privilégié de la structure: Formations, échanges, soutiens logistiques, regroupement du groupes Fermes PE, partages des données et outils, et soutien financier !

L'affiliation auprès du mouvement Emmaüs se confirme chaque année par cette collaboration riche et soutenante.

La structure partage des valeurs communes en matière d'accompagnement social et ainsi garde en ligne de mire les piliers fondateurs du mouvement qui sont la solidarité, l'accueil « inconditionnel », l'autonomie par l'activité et le développement durable.

Cette année, Emmaüs Lespinassière a pu assister à l'assemblée générale d'Emmaüs France, moment riche en partage et en projections pour une nouvelle année d'engagement et de solidarité dans le mouvement.

Basées sur le même modèle d'accompagnement qu'Emmaüs Lespinassière, plusieurs fermes sont implantées en France (Ferme de Moyembrie, Ferme de Baudonne, Ferme Ker madeleine, Ferme Maisoncelle...).

C'est avec un objectif commun de d'accompagnement social bienveillant, que le collectif travaille ensemble sur des thématiques propres transversales.

Il s'organise en groupe de travail sur des problématiques communes et élabore des pistes de travail, des formations, des prévisions afin de favoriser un modèle économique et social stable sur le long terme.

Plusieurs rassemblements à Montreuil au siège d'Emmaüs France ou dans les fermes elle-même s'opèrent dans l'année afin de permettre un échange de pratiques enrichissant et stimulant.

Des membres de l'UACE (Unions des Amis et des Compagnons d'Emmaüs) sont venus sur site afin d'évaluer les possibilités de rénovation de la maison blanche. La maison blanche étant le premier lieu d'habitation des premiers résidents, elle confère une âme et des souvenirs particuliers au sein d'Emmaüs.

Des projets sont en cours de réflexion et laissent imaginer de nombreuses possibilités et opportunités pour ce lieu atypique.



## 2 | LE PUBLIC



" Cette année, de nouveaux résidents ont été accueillis : Romain, Philippe, Jeremy, Anthony, Adrien, Philippe, Michael, en provenance des établissements pénitentiaires de Carcassonne, Muret, Béziers et Lannemezan.

Ils ont ainsi pu participer de manière active et efficace aux différents chantiers et activités professionnelles proposés par l'atelier et chantier d'insertion mais aussi à la vie communautaire et culturelle qui se joue chaque jour à Emmaüs. Ils ont été rejoints par William, Christian, Jean Pierre et Yves, habitants du village ou alentours afin de consolider cette équipe et continuer de semer les graines d'une réinsertion sociale et professionnelle.

D'autres sont partis, vers différents horizons et vers de nouvelles étapes de leurs parcours. Certains sont repartis plus tôt que prévus mais leurs volontés d'action n'en restent pas des moindres.

Romain a rejoint le large pour travailler sur les bateaux de pêches. Son air marin ne le quittera pas et son ambition restera entière.

David, avec un projet professionnel bien engagé et une volonté de fer habite désormais non loin de Lespinassière, près de sa famille et travaille sur Carcassonne avec détermination.

Nicolas, reparti près de sa famille, aux alentours de Cahors, nous aura partagé son énergie et son enthousiasme tout au long de son séjour.

Louis, notre doyen, s'est d'abord engagé vers la communauté de Pau Lescar en tant que volontaire pour ensuite intégrer la toute nouvelle pension de famille de Carcassonne. Une continuité dans l'accompagnement qui lui permet de concrétiser ses envies et ses ambitions comme être bénévole aux restos du cœur ou à la SPA. Son parcours et son investissement pendant ces deux années resteront dans la mémoire d'Emmaüs..."

Yalériane

## 2.1. LES RÉSIDENTS ACCUEILLIS

### 2.1.1 L'ARRIVÉE

7 nouvelles arrivées en Placement Extérieur pour l'année 2022.

La candidature pour venir à Lespinassière passe par des étapes administratives propres à l'administration pénitentiaire.

Lorsque le profil et le projet semble correspondre à cet aménagement de peine, une première rencontre s'effectue en visio conférence avec les SPIP de l'Aude.

Il s'agit d'échanger sur divers points comme le projet de vie, le niveau de formation, les liens avec la famille, les besoins en santé et les loisirs, les aspirations de chacun. C'est à ce moment-là que la personne peut apprécier les enjeux du placement extérieur et du lieu de vie où elle pourra s'inscrire et demander une permission de trois jours sur site.

Cette permission permet de se s'imaginer un parcours d'accompagnement pour chaque partie.

La personne accueillie peut se projeter dans le lieu de vie, le fonctionnement, les opportunités professionnelles et les valeurs transmises. L'équipe encadrante peut aussi évaluer ses possibilités d'accueil et d'accompagnement du futur résident en prenant en compte son profil et ses envies.

Si tous les partis sont favorables au placement extérieur ( période avant fin de peine, évaluation nationale, JAP, détenu, Emmaûs Lespinassière...), et après un délais qui a souvent pris plusieurs mois, parfois plus d'une année, la personne peut alors effectuer son placement extérieur à Lespinassière.

L'objectif de l'accueil se décline en 2 parties, un SAS post prison pour se retrouver, se poser, prendre le temps, mais sans oublier l'objectif de préparation de sortie, réel enjeu du PE.

La première étape prendra plus ou moins de temps en fonction des profils et parcours de chacun. Si certains étaient déjà inscrits dans un parcours ordinaire avant leur incarcération, d'autres ont connu plus de temps dans, que hors des murs... Il ne s'agira pas d'estimer une durée d'accompagnement en fonction de leur fin de peine, mais bien en fonction de leurs profils singuliers, leurs parcours, projets, formations...

Ce SAS se doit être rassurant, bienveillant. La Pension de Famille se structure autour de cette idée.

Pour mieux vivre le quotidien, les résidents doivent être acteurs de l vie à Lespinassière.

Ainsi, dans une continuité d'accompagnement et d'amélioration de la vie communautaire, les réunions de vie de maison perdurent et donnent lieu à des moments d'échange, de partages et de propositions. Cette instance permet à tous de se recentrer sur ce lieu commun et des possibilités d'améliorations du vivre ensemble.

Des temps de réunions et d'échanges des chantiers laissent l'espace pour des discussion mais également des propositions pour l'organisation du travail.

Les résidents salariés peuvent ainsi se projeter collectivement, collaborer à la prise de décision mais aussi prendre conscience de leurs capacités d'analyse, d'organisation, d'anticipation et de se positionner en tant que professionnel-expert.

Un quart d'heure sécurité est mis en place chaque lundi matin afin de repérer les risques professionnels sur les chantiers et ainsi éviter des accidents grâce à la bienveillance de chacun, l'adaptation du travail et les EPI (équipements de protection individuelle) !

L'association des résidents d'Emmaûs Lespinassière permet à chaque résidents-salariés de se mobiliser autour d'un projet collectif. Cette association a pour objectif la promotion de la solidarité comme valeur fondamentale ainsi que le financement et la mise en œuvre d'activités culturelles et de loisir à destination des résidents.

A background photograph of a greenhouse. In the foreground, a yellow tractor is partially visible. In the middle ground, a worker in a light blue shirt and khaki pants is bent over, working with plants. In the background, another worker is visible near a large black plastic crate filled with red tomatoes. The crate has a label that reads "EMMAUS ESPINASSIÈRE".

12

*salariés en "PE" sur l'année  
2022*

4

*salariés en insertion du  
territoire*

## 2.1.1 LE DÉPART

7 départs du PE en 2022, mais 3 ré-incarcérations lors du placement...

L'accompagnement socio professionnel à Emmaüs Lespinassiere est la ligne principale du projet et un enjeu primordial dans la réinsertion des personnes placées sous mains de justice.

La préparation du projet de sortie se travaille en pluridisciplinarité, par le biais des différents leviers que l'équipe met en place pour la personne. Cette étape mobilise l'ensemble des personnes qui gravitent autour du résidents-salariés et est une phase primordiale pour tracer une ligne de sortie. Elle va définir le FIL ROUGE de l'accompagnement global

Les périodes d'incarcération sont des années de fracture avec l'extérieur et stigmatisantes, qui laissent des conséquences indélébiles sur la personne.

A la sortie, on peut voir des freins difficiles à surmonter qui montrent une peine après la peine et qui sont complexes à effacer.

Les contraintes à la réinsertion sont nombreuses : difficultés à obtenir des papiers d'identité, fracture numérique, exclusion sociale...

L'objectif étant de limiter la stigmatisation des personnes sous écrou et ainsi lever les freins qu'ils peuvent rencontrer, le projet de réinsertion est alors échafaudé de diverses étapes.

Par le biais d'entretiens, il s'agit de prendre en compte les capacités de chacun ainsi que de ses limites afin d'envisager un logement, un travail, un suivi en santé, des liens avec la famille, la mobilité mais aussi les obligations judiciaires.

Le travail d'estime de soi permet aux résidents d'être conscient de ses forces, de ses valeurs, de ses atouts avec réalisme, pour être ensuite capable de se mobiliser dans les projets importants pour leurs réinsertion. Ce travail s'exerce au quotidien avec les résidents, dans les actes de la vie quotidienne, de mise en valeurs des capacités de chacun. Se sentir valoriser au travail, dans le collectif mais aussi dans de nouvelles connaissances liées à l'adaptation à la vie d'aujourd'hui suite aux différentes années passées en détention.

Tout au long de son accompagnement, le résident-salarié peut se recentrer sur ses objectifs, ses potentialités et ses ambitions, ou bien réajuster une envie, un projet, mais aussi se rendre compte des limites dans ses capacités et compétences.

Les formations permettent à l'ensemble des personnes travaillant à Emmaüs, d'étoffer leurs aptitudes, connaissances et surtout permettre une orientation plus claire dans son parcours professionnel.

Plusieurs formations d'initiation à la tronçonneuse ont pu être mises en place par la PAM et dispensées par Form in Prev' dans l'ACI Prat Majou à Laure minervois, et en interne sur site.

6 résidents ont participé à la formation CACES R482 proposé par le CFPR de Carcassonne, formation qualifiante, qui leur apportera de plus amples compétences et exigences professionnelles dans leur parcours de réinsertion, référence non négligeable dans un CV.

Deux jours en estives auprès d'un berger local ont permis à certain leur désir d'orientation vers le métier de berger.

Les liens familiaux permettent aux résidents de favoriser leurs réinsertions mais surtout le développement personnel. Des jours de visites sont mis en place, le mercredi et le week-end afin de conserver des liens avec leurs familles.

L'équipe encadrante cherche en permanence à faciliter ces rencontres, ces échanges pour le bien être de chacun. Cet accompagnement peut être favorisé par le biais de partenaires locaux comme Kyatis concernant la médiation familiale mais surtout par la possibilité de logement sur la commune de Lespinassière.



7

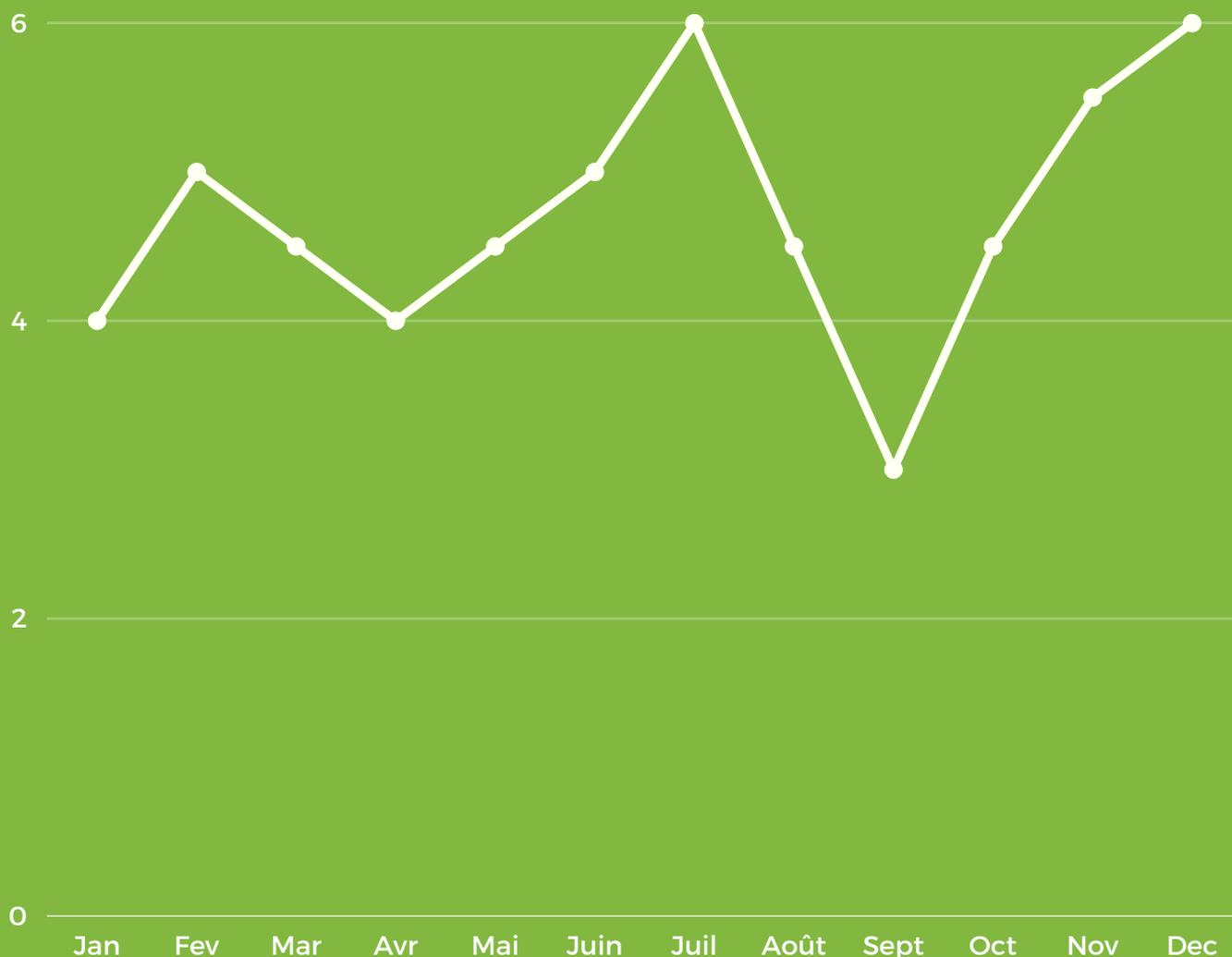
*sorties en 2022*

3

*réincarcérations avant leur fin de peine. Leurs projets post-écrou ont quand même pu aboutir...*

3

*sorties positives, emplois / logement*



## 2.2 BILAN DE LA FRÉQUENTATION

### 4.7 PERSONNES ACCUEILLIS EN PE EN MOYENNE EN 2022

- Le volet "Pension de Famille" est conventionné pour 10 places.
- Le volet ACI est conventionné pour 5.94 ETP
- Le volet PE est conventionné pour 8 places de détenus sous écrou.
- 2920 journées représenteraient une année entière de fonctionnement à 100% d'effectif constant.
- 1711 journées ont été réalisées en 2021
- Soit 1218 places mobilisées vacantes
- Le taux de remplissage est de 59 % en 2022 (contre 38% en 2021)
- Le Mois de Septembre a connu son plus faible taux de remplissage, 3 personnes sous écrou.
- Au mois de Décembre, 6 personnes sous écrou étaient placés à Emmaüs Lespinassière.
- 1 Personne libre était encore accompagnée tout au long de l'année 2022, avec un simple suivi justice.
- Ainsi, au mois de Décembre 2022, la structure hébergeait 6 détenus sous écrou, 1 personne en suivi justice, et elle accompagnait également 2 personnes du territoire salariés en insertion.

## 4

*un aperçu de l'année*

# POINTS FORTS FINANCIERS

Les difficultés de la structure en 2022 n'ont pas permis d'avoir un véritable regard interne, et une gestion de la partie financière aboutie.

Le cabinet comptable Mirouse a dû s'employer habilement pour récupérer les informations nécessaires, afin de fournir un bilan comptable au mois d'Octobre 2023. L'assujettissement à la TVA pour la partie "ganivelles" aura entraîné également une nouvelle mise en place dans l'écriture et la gestion de la comptabilité et déclaration globale de la structure.

Les subventions pérennes de la structure sont le volet Pension de Famille, l'aide aux postes concernant les salaires des personnes en insertion sur l'ACI, et le prix de journée du Placement Extérieur.

Si le budget global de la structure peut être à l'équilibre avec 8 résidents permanents en placement extérieur, la moyenne pour 2022 (4.7) ne remplit pas cette condition.

Ainsi, la structure s'équilibre par des subventions d'appels à projet, des donations, ou encore des prêts.

A ce jour, Emmaüs Lespinassière n'est pas emprunteuse auprès d'une banque. Toutefois, pour répondre à un besoin de trésorerie, et avant d'avoir pu percevoir la dotation Pension de Famille, Emmaüs France a apporté 70000€ sous forme de prêt.

Les conditions de "remplissage" étant trop fragiles et variables, il sera primordial de travailler ce sujet en 2023. L'étude du modèle économique du collectif des fermes financée par Emmaüs France devra apporter des éléments de réponse et des pistes de travail. La production des ganivelles doit également amener une entrée de revenu non négligeable.

Un nouveau regard stratégique devra être porté sur le maraîchage.

## QUELQUES CHIFFRES... BUDGET GLOBAL

**631 975.12 €**

budget total (actif I+II+III+IV+V)  
pour Emmaüs Lespinassière en  
2022

**257 752.22 €**

En salaires et traitements  
+  
52 887.75 € de charges  
sociales

**451 802 €**

Total Produits d'exploitation

**479 746 €**

Total Charges d'exploitation

**BILAN 2022****-28 655 €**

## QUELQUES CHIFFRES... PENSION DE FAMILLE

**10 PLACES**

Conventionnées pour le volet Pension de Famille, avec un prix de journée attribué pour ces 10 places fixes :  
10p x 18€ x 365j  
65 700€ prévus en 2022, soit avant revalorisation.

**96 936.60 €**

69 825 €  
pension de famille (post revalorisation)  
+  
27 111.60 €  
Allocation Logement Temporaire

**19.5 €**

Le prix de journée fixé à 18 € en 2021, s'est vu augmenter en Avril 2022, en réponse à la revalorisation globale, correspondant à la "prime ségur"  
10p x 19.5€ x 365j  
71 175 € pour 2023

**7**

personnes accueillies en moyenne sur la pension de famille, des anciens détenus libres bénéficiant encore de l'accompagnement et de la possibilité de loger sur site dans l'attente de l'aboutissement de leur projet.

## QUELQUES CHIFFRES... ACI

**126 226.79 €**

d'aides aux postes, financés par l'ASP.

Ce montant correspond à l'allocation attribuée aux salaires des personnes en insertion.

**203 550 €**

de subventions attribuées depuis 2020 pour le projet d'ACI "GANIVELLES"

Une partie restera à être perçue courant 2023

**11 200 €**

de ventes de légumes produits par l'ACI maraîchage. Une partie importante de cette production est réservée à l'autoconsommation.

**5 365 €**

dépensés pour l'achat des graines, plants et consommables de l'activité maraîchage (irrigation, pots, petit matériel...)

## QUELQUES CHIFFRES... VOLET JUSTICE

**59 885 €**

... alloués pour les 1711 journées effectuées en 2022.

Pour un effectif constant de 8 personnes, ce montant pourrait être:

**102 220€****24 360 €**

... pour les 1218 journées mobilisées / places libres (moyenne 2022, 4.7 résidents)

**35 €**

prix de journée pour un détenu en PE.

Cette allocation ne s'applique plus dès lors que la personne n'est plus sous écrou.

En 2023, ce prix de journée augmente :

**45 € / j / pers PE****131 400€ pour 8 résidents constants****20 €**

prix de journée alloué pour une place libre mobilisée.

En 2023, ce prix de journée augmente :

**30 € / j / place mobilisée**

soit 36 540€ pour la même que moyenne 2022

## 5. PERSPECTIVES

---

**MISES EN PLACE DE L'ATELIER « GANIVELLES »  
 CHANTIER « BÉAL LESPINASSIÈRE »  
 MAINTIEN ET ÉVOLUTION DE LA « CHÂTAIGNERAIE »  
 SENTIER BOTANIQUE ET « FORÊT COMESTIBLE »  
 TRAVAIL ET TRACTION ANIMALE**

**ELABORATION D'UN PROJET D'ANIMATION  
 SORTIES CULTURELLES ET SPORTIVES  
 MISE EN PLACE DE PROJET « TRANSITION  
 ÉCOLOGIQUE »  
 PROJECTIONS SUR AUTONOMIE ALIMENTAIRE  
 ACCOMPAGNEMENT VERS L'EXTÉRIEUR**

**INTERVENTION D'UN PSYCHIATRE PARTENAIRE  
 INTERVENTIONS PSYCHOLOGIQUE ET  
 THÉRAPEUTIQUE SUR MÉDIATION TYPE  
 ÉQUITHÉRAPIE / SOPHROLOGIE  
 INTERVENTIONS/ATELIERS ESTIME DE SOI,  
 PRÉVENTION, MÉDIATION CULTURELLE (ATELIER  
 THÉÂTRE, CINÉ-DÉBATS), SPORT ET ACTIVITÉ  
 PHYSIQUES CIBLÉES**

**RENCONTRES ET MUTUALISATIONS AVEC LES IAE DU  
 TERRITOIRE  
 TRAVAIL SUR LES ADDICTIONS CSAPA, AIDEA11,  
 FRANCE ADDICTION  
 INTERVENTION SUR STAGES CITOYENNETÉ PJJ  
 COPIL DISP  
 COMMUNICATION SPIP  
 GROUPE DE TRAVAIL EMMAÛS FRANCE MODÈLE  
 ÉCONOMIQUE**

**FORMATION SST  
 FORMATIONS MUTUALISÉES AVEC PAM (PIERRES  
 SÈCHES)  
 NIVEAU 2 FORMATION TRONÇONNEUSE  
 FORMATION « GESTION DES CHÂTAIGNERAIE »  
 CACES / GERBEUR/ MANUTENTION  
 POUR LES PERMANENTS:  
 ENTRETIENS MOTIVATIONNELS  
 CAFERUIS / CAFDES**





L'année 2022 a mis en lumière les difficultés classiques d'une structure sociale :

- fragilité financière;
- difficulté de "remplissage";
- turn-over important des salariés;
- incidents des usagers qui fragilisent le quotidien et l'accompagnement;
- manque de ressources logistiques sur l'accompagnement "POST lieu de vie";

Toutefois, elle aura permis de mettre en évidence 2 points fort :

- le soutien inébranlable des partenaires, toujours convaincus du sens et de l'intérêt du projet;
- la nécessité de repenser l'entièreté du projet, projet associatif, projet d'établissement, fonctionnement, modèle économique, formations, accompagnement...

2023 sera l'année charnière qui devra poser les bases pour une pérennisation du projet. Car sans avoir peur des mots, il s'agit bien de cet enjeu majeur.

Le travail sur le modèle économique devra apporter des réponses claires sur les divers aspects financiers de la structure, et si elle peut fonctionner sans des apports réguliers de dons ou autres subventions ponctuelles. Au quel cas, une nouvelle stratégie conforme devra être rapidement élaborée.

Si le CA s'est clairement mobilisé sur l'année 2022, il doit poursuivre sa réflexion en retravaillant le projet associatif. De cet outil majeur, pourra suivre la réflexion et la rédaction d'un nouveau projet d'établissement conforme à un fonctionnement de structure sociale, qui répondra à ses 3 projets phares :

- le placement extérieur avec ses injonctions, sa prévention de la récidive, et aspirations aux alternatives de la détention,
- la vie quotidienne d'une pension de famille, avec ses projets, ses valeurs et ses missions,
- le fonctionnement des chantiers d'insertion qui doit tendre à se conformer aux objectifs des ACI, sorties, formations qualifiantes, insertion socio-pro, diplômes des encadrants...

Enfin, une nouvelle priorité apparaît clairement aujourd'hui: redéfinir la notion de "SAS" entre la détention et la liberté !

Emmaüs Lespinassière a réussi depuis ses débuts, à être un véritable cocon post prison, qui permet à des détenus de longue peine de s'apaiser, rencontrer, s'ouvrir, réfléchir.

Mais ce village bienveillant et atypique est loin de représenter les dangers et les ouvertures de la société. Il s'agit désormais de sortir du cocon pour s'envoler et se confronter au monde réel...